

2024年 3 期

总第894期

新闻热线 65798519

中建协 精品报纸
中施企协 精品报纸

中 亿 丰



中亿丰微信公众平台
内部资料 免费交流

安居 · 乐业 · 好生活

文化决定未来

在这里悦读中亿丰

2024/3/30

逐新提质 新质 生产力

向新向高 高质量 发展

学习全国两会精神，大力培育新质生产力

A6-7



厘清本质，解放思想
不断激发高质量发展新动能

——中亿丰建设集团年度工作报告学习与研读

A8

中亿丰未来建筑数字产业园之春 (陈昕妍摄)

智能建造赋能新质生产力

中亿丰参与承办第二届中国数字经济产业发展大会(CCDE 2024)智能建造专题会议



企业数据资产化先行先试 正式启动

中亿丰控股集团党委书记、董事长宫长义与蒞会领导
共同出席企业数据资产和先行先试启动仪式



中亿丰控股集团总裁曾成武出席产业项目签约仪式

3月23日,由中国计算机学会(CCF)主办的第二届中国数字经济产业发展大会(CCDE 2024)在苏州举办。大会以“创新 融合 突破”为主题,邀请了8位院士,与政府、产业、高校及科研院所的千余位代表,围绕数据要素、信创与安全、大模型算法与应用、数字金融、智能网联汽车、数字文化、智能建造、数字贸易与数字产业化高质量发展等主题展开探讨。当日下午,由中国计算机学会(CCF)主办,CCF企智会、相城区住房和城乡建设局、相城区渭塘镇人民政府、中亿丰数字科技集团股份有限公司承办的CCDE2024“智能建造专题会议”隆重举办。(转A2版)

智能建造赋能新质生产力

中亿丰参与承办第二届中国数字经济产业发展大会（CCDE 2024）智能建造专题会议

（接上版）3月16日下午，由中国计算机学会（CCF）主办，CCF企智会、相城区住房和城乡建设局、相城区渭塘镇人民政府、中亿丰数字科技集团股份有限公司承办的CCDE2024“智能建造专题会议”隆重举办。会议由CCF企智会（苏州）智能建造FIG主席、中亿丰数字科技集团股份有限公司总裁邹胜主持。

领导致辞

苏州市住建局副局长陈建忠致辞，苏州市在不断摸索中形成了以“硬件带动软件”的智能建造路径，为全产业链的技术研发和产业配套坚定了智能建造的决心，苏州市对智能建造的未来充满信心，坚定把智能建造落到实处，成为真正的试验田和基地，为打造苏州特色智能建造产业注入活力。

相城区政府副区长王昊指出，相城有着得天独厚的区位优势 and 交汇叠加的战略优势，坚定不移按照总书记“因地制宜发展新质生产力”的要求，做强枢纽、做实产业，努力当好全市培育新质生产力的策源地、推动数字化发展的先导区、扩大高水

平开放的重要节点，推动智能建造与新型建筑工业化协同高质量发展，为建筑业实现跨越转型和城市能级提升注入澎湃活力。

中亿丰控股集团有限公司党委书记、董事长宫长义表示，以智能建造为抓手大力推进建筑业数字化转型、高质量发展，加速催生具有建筑行业特点的“新质生产力”是必然方向。中亿丰以“建造-制造-智造”三造事业融合发展作为集团数字化转型的重要抓手，依托全集团整体产业链优势，打造苏州首个市级智能建造产业园基地，推动产能升级、资本汇聚、产业集群。

专题演讲

俄罗斯工程院院士、苏州大学教授孙立宁作《机器人技术创新与生态建设》专题演讲，详细讲解智能建造与建筑机器人应用，提出“人才+项目+平台+资本一体化，产业项目+前瞻项目一体化，创新链-产业链-人才链-资本链”的协同创新生态。

东南大学教授、中国土木工程学会工程管理分会副理事长兼秘书长李启明作《智能建造实施路径选择与思考》，从智能建造的发展背景、关键技术、标准化路径、城市发展路径、项目实施路径、人才培养路径六个层面，提出推进智能建造是建筑领域发展新质生产力、推动转型升级、实现高质量发展

的必由之路。

中国建筑集团首席专家、研究员李云贵作《智能建造发展进程与评价》专题演讲，讲述了对智能建造概念的理解以及智能建造的数字化基础、发展重点思考、发展水平评价等多方面的内容。

西安交通大学教授、中国自动化学会建筑机器人专委会主任委员曹建福作《建筑机器人及智能装备技术与产业》专题演讲，解析了建筑机器人技术现状、工业机器人产业化探究、团队在建筑机器人方面研究成果、建筑机器人产业化思考。

圆桌沙龙

活动举办了“数据在工程全生命周期的作用及价值”为主题的圆桌沙龙，由中亿丰数字科技集团股份有限公司 CTO 汪丛军主持。苏州城投项目管理有限公司总工程师郑剑辉、中亿丰建设集团股份有限公司总工程师宋敏、上海悉地工程设计顾问有限公司 BIM 总监张琪峰、苏州金朵云数字科技有限公司副总经理王兴明、苏州高新区交发数字科技有限公司总经理张俊琛、江苏中杰兆智能装备有限公司副总经理常先伟共同参与。智能建造以数据为支撑，数据已成为独立的生产要素，“人、机、材、数”组成了工程行业的智能建造，决定了智能化程度的高低，各位专家围绕“数据在工程全生命周期的作用及价值”作了分享与探讨。



圆桌沙龙



全天活动期间，中杰装备展示了自主研发的建筑机器人及智能装备，吸引了与会专家学者驻足咨询

总结：创新引领，智造未来，建筑业正在经历数字化、智能化的关键转变，中亿丰以智能建造为抓手，加速形成具有建筑行业特点的“新质生产力”，推动产业转型升级，助力行业提质增效，实现智能建造与新型建筑工业化的协同发展，为苏州智慧城市建设发展与产业升级贡献智慧力量。（中亿丰数字 沈蕾）

苏州市政协宫长义委员工作室暨少数民族委员工作室组织主题学习活动

3月16日上午，苏州市政协委员代表一行莅临中亿丰未来建筑数字产业园参观交流。苏州市政协委员、中亿丰控股集团党委书记、董事长宫长义陪同。

本次活动主要介绍了市政协宫长义委员工作室暨少数民族委员工作室2024年工作规划，通过视频学习了全国“两会”关键词“新质生产力”的主要内涵，还学习了《习近平在参加江苏

代表团审议时的重要讲话精神》和《李强总理代表国务院所作的政府工作报告主要精神》，并就“民族团结进步事业”相关内容开展交流分享。

与会人员一致表示，要坚定学习贯彻落实全国“两会”精神，在所处工作领域牢牢把握高质量发展这一首要任务，因地制宜发展新质生产力，要以铸牢中华民族共同体意识为主线，促进各民族广泛交往交流交融，为推进中国式现代化

建设贡献苏州智慧和苏州力量。

本次活动，委员们还参观了中亿丰未来建筑数字产业园城市会客厅、数字化展厅、YI 咖啡当代艺术空间和市政协宫长义委员工作室，对中亿丰在党建引领下，创新发展推动行业转型、企业提能升级的探索和成果以及企业积极营造的良好民族团结进步环境氛围表示充分肯定。

考察交流谋发展 携手合作促共赢

苏州市委党校常务副校长杨军一行莅临中亿丰

3月14日，苏州市委党校常务副校长杨军一行莅临中亿丰，先后参观了中亿丰管理学堂、古建大师工作室、城市会客厅和数字化展厅，了解了中亿丰在党建文化、人才建设、经营理念和产业发展上的思考和实践。中亿丰控股集团党委书记、董事长宫长义陪同参观。

座谈交流中，宫长义董事长对市委党校领导一行到访问表示热烈欢迎，他表示，中亿丰始终坚定党建引领促发展，深入推动“红色和合文化”的探索和实践，通过党员干部教育培训，保证党员干部队伍不掉队、有定力、传递正能量，积极承担新时期民营企业在高质量发展中的使命和责任。

杨军副校长表示，党校作为研究机构和智库为党育才、为党献策，这与中亿丰重点建设人才梯队理念不谋而合。同时，市委党校肩负着服务企业党建发展的责任，接下来将与中亿丰要继续加强互动交流，推进企业红色文化的发展。

双方还围绕党组织建设、企业党建与生产管理融合建设和党建品牌深化展开交流，并表示要通过共建的方式，开展更多合作和交流。苏州市委党校领导戴新、施明、朱振华、刘建芳，中亿丰控股集团党委副书记、建设集团党委书记张浩参加本次交流。（中亿丰建筑产业化 汪逸萍）

埃及 SAMCO 公司董事长到访中亿丰光电考察学习

随着公司快速发展及产品质量的持续提升，中亿丰光电不断扩大国际市场，并得到了国外客户的一致肯定。截至目前，中亿丰光电2024年已完成上百万美金的外贸货物交付。近日，埃及 SAMCO 公司（SAMCO for manufacture of LED and electrical industries）董事长阿卜杜·埃图布希先生到公司进行实地考察交流，中亿丰光电董事长秦杰、总裁刘洋、副总经理张英平等领导热情接待并陪同进行了深入交流，双方初步达成战略合作共识。

近年来，公司坚持“深耕国内、布局拓展海外”发展战略，紧跟国家“一带一路”建设机遇，加强品牌市场布局全球化发展，借助技术优势和平台，全面开展合作，坚持创新驱动、品质保障，不断强化品牌建设、市场资源、销售渠道、技术支持及售后服务体系等方面合作优势，积极走向国际市场，以优质服务世界，用实力彰显中国“智造”魅力。（中亿丰光电 陈金斌）

南京市秦淮区、南部新城领导到访中亿丰数字

3月14日，南京市秦淮区建设局局长李江、副局长潘小全，南部新城管委会党委委员、副主任马云桥，南部新城集团公司总经理张涛涛、副总经理俞新，智慧新城公司副总经理郝建军等领导以及智能建造示范项目施工总承包单位（中建八局三公司、中建五局、中建八局文旅公司、南通四建）一行21人，莅临中亿丰数字科技集团。中亿丰数字科技集团总裁邹胜、执行总裁展树军等参与接待，双方就进一步加强务实合作进行座谈交流。

各位领导参观了中亿丰罗普斯金企业展厅、数字孪生指挥中心和中杰装备建筑机器人生产线，前往航空航天产业项目和申亿通实地考察中亿丰智能建造项目和申亿通运营平台运营情况。随后，来到中亿丰未来建筑产业园参观了中亿丰“城市会客厅”和“数字展厅”，听取了中亿丰

的发展历程、先进技术产品、企业文化等多方面的介绍。

座谈交流中，中亿丰数字科技集团有限公司总裁邹胜作了《基于数据驱动的中亿丰智能建造应用模式与实践》的分享。以智能建造相关政策为指引，中亿丰数字科技集团围绕智能建造全产业链积极探索，形成了“一平台六专项”的智能建造体系，推动苏州新型工业化走在前、做示范，奋力打造在全球具有领先地位的“智造之城”。

中亿丰数字科技集团在智能建造领域的发展成果赢得了秦淮区、南部新城领导的一致认可，南部新城管委会党组成员、副主任马云桥就项目层和集聚区层提出了相关要求，双方就深化多领域合作进行深入交流，并达成广泛共识。（中亿丰数字 沈蕾）

黄埭镇领导赴中亿丰古建考察交流

3月12日，苏州市相城区黄埭镇党委委员邓维华一行莅临中亿丰古建进行考察交流，中亿丰古建总经理顾锋、市场营销负责人张浩峰、专家顾问顾阿虎热情接待了到访领导。此次考察旨在深入了解中亿丰古建在地方发展建设中的贡献，并探讨未来深入合作的方向。

邓维华一行参观了中亿丰集团城市会客厅与中亿丰古建香山帮技艺展厅，详细了解中亿丰的企业文化与发展历程，浏览众多精美的古建建筑模型与实物，领略中亿丰古建深厚的文化底蕴与内涵。

在参观结束后，双方进行了深度的会议交谈。中

亿丰古建总经理顾锋详细回顾了从冯梦龙村片区建设到黄埭评弹公园的落成，公司在乡村建筑、老街改造、城市公园更新等代表性工程中所取得的成就和经验。黄埭镇领导对中亿丰古建多年来对地方发展建设的贡献给予了高度评价，并表示将进一步加强双方合作，共同推动黄埭镇的繁荣发展。

此次考察交流不仅加深了黄埭镇领导对中亿丰古建的认可，也为双方未来的合作奠定了坚实的基础。相信在双方的共同努力下，黄埭镇的发展建设将会迎来更加美好的明天。（中亿丰古建 张雅雯）

防患于未然 安全警钟常鸣

中亿丰建设召开 2024 年上半年度安委会扩大会议

3月7日，中亿丰建设集团2024年上半年度安全委员会扩大会议顺利召开。建设集团董事长邹建刚、总裁刘剑、党委书记张浩、安委会成员及集团职能部门负责人参会，会议由建设集团副总裁、安委会副主任黄建维主持。

会上，工程部宣读了《中亿丰建设集团工程质量管理奖惩办法》，集团安委会与各基层单位签订风险防控责任书，集团安委会副主任、副总裁黄建维代表集团安委会部署上半年度安全生产重点工作。

集团总裁刘剑指出，安全生产工作不能停留在口头上，要时

刻放在心上，落在行动上，并指出要加强风险识别、评估、应急处置能力建设，共同努力坚持隐患“零容忍”，确保安全“零事故”，为集团各项指标的顺利完成奠定基础。

会议最后，集团董事长邹建刚强调，要以《施工现场应用系统——视觉识别管理手册》为基础全面推行建筑施工现场安全标准化管理，打造高素质、高效能安全管理团队，进一步提升特种设备操作关键岗位人员履职能力，以标准化管理推动高标准安全履约。

聚微年产 4500 万剂人用疫苗项目举办消防应急演练活动



为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，深刻汲取江西新余等多起重大火灾事故教训，增强大家的消防安全意识，提升应急处置和疏散逃生能力，3月18日上午，聚微年产4500万剂人用疫苗项目部开展了以“共筑消防安全，防范于未然”为主题的消防应急演练活动。

演练共学习理论知识、消防应急演练两个环节，参与人员圆满完成了演练全部步骤。通过演练进一步增强了项目全体消防安全意识，提高了火灾应对能力。

中亿丰科工始终将安全生产管理放在首要位置，坚持项目负责人“第一责任人”制，从严从细从实抓好安全生产各项工作，确保各项目安全生产形势持续稳定。同时，进一步落实全员岗位责任制，把安全责任贯穿到日常工作中，落实到每一个岗位、每一个员工身上，真正做到防患于未然。（中亿丰科工 张辛致）

相城交投研发产业园项目举办建筑施工消防应急救援演练



3月6日，相城交投研发产业园项目举办建筑施工消防应急救援演练。相城市政集团副总经理仲尧文、中亿丰房建公司副总经理王海鹰及市政集团各子公司、项目参建各方相关安全生产管理人员出席本次活动。

本次演练通过模拟火灾事故场景，提高员工的消防安全意识和自救互救能力，检验消防设施的完好性和有效性，进一步完善项目消防安全管理体系。演练过程中安全保卫组、救援灭火组、技术分析组、医疗救护组等四个小组出色完成了现场模拟火灾疏散、初起火灾灭火演练培训和受伤人员的紧急救治三部分工作，项目消防演练取得了圆满成功。（中亿丰房建 梁书博）

黄桥街道区域性养老服务中心项目扬尘精细化管控



黄桥街道区域性养老服务中心项目作为民生工程，积极响应苏州市政府号召，有效控制扬尘污染，形成了一套严格的管理制度，各项防控措施落实到位，受到了社会好评，被推荐为苏州市扬尘治理宣传短片拍摄取景点。

近期，黄桥街道区域性养老服务中心项目密集迎检：3月8日下午苏州市住建局及环保局领导一行莅临黄桥养老院项目观摩；3月13日黄桥街道办领导一行莅临黄桥养老院项目；3月

27日，区人大常委会主任率区人大常委会执法检查领导小组成员莅临项目。项目扬尘全过程控制措施给到领导留下深刻印象。项目部积极推进扬尘污染全过程精细化管控，全面落实扬尘防治强化机制和措施。土方工程作业时，采取喷淋降尘措施并于场内设置2台雾炮以及3高杆喷淋加强措施，防止尘土飞扬。项目现场修筑5米围挡，硬化出入口及施工道路，严禁在车道上堆放建筑材料；场地进出口设置冲洗车辆设备，排水沟及洗车台，所有施工运输车辆、挖掘土方设备行使前必须进行冲洗，不带泥尘出工地。

除了施工现场的标准化管控，对涉及扬尘班组进行专项防治扬尘交底，建立奖惩制度、推动扬尘污染控制。发挥项目部管理优势，成立扬尘治理工作小组，对裸土、绿化、道路保洁等扬尘工作监督，发现问题后立即整改，保持良好的场容场貌。

项目作为新型试点，应用信息化、数字化手段加强管理，通过“线上监控+线下常态化巡查”相结合，全天候、全方位对施工现场、道路扬尘治理情况实时监控，推进扬尘治理智能化、精细化管控。同时，加大新技术、新能源的应用，积极落实电动挖机与电动渣土车的使用，进一步降低能耗、排放，让工地告别“灰头土脸”。（中亿丰房建 唐汝平）

方正检测党支部开展共筑社区建筑安全堡垒主题活动



为深化“社区鉴定师”特色服务，依托“结对”力量，发挥党建引领作用，帮助百姓解决实际问题，保障房屋使用安全，3月14日，吴江松陵街道建管办与方正检测党支部在松陵街道社

区开展以“社区鉴定师+工程质量卫士，共筑松陵街道建筑安全堡垒”为主题的联合党建活动。

活动现场，方正检测的社区鉴定师通过发放“房屋使用安全管理宣传册”等宣传材料，向社区群众宣传《苏州市房屋使用安全管理条例》、发现房屋安全问题如何处置、松陵街道房屋装饰装修管理办法等房屋安全知识，列举装修违法拆改典型案例，为现场群众提供房屋装修方面的咨询服务。

通过本次联合党建活动，成功建立起了吴江松陵街道建管办与方正检测党支部之间的交流机制，促进党建工作与业务工作双荣双促共发展格局。活动也得到了群众一致好评，他们纷纷表示，此次房屋安全宣传活动，让他们学到了很多房屋安全知识，同时，增强了房屋安全意识，对于如何处置房屋安全问题、如何安全进行装修改造有了更清晰的认识。

今后公司将以推动“社区鉴定师”项目为契机，进一步擦亮“赤诚鉴房 共筑安居”行业党建品牌，不断提高检测鉴定服务水平，为既有建筑安全管理贡献方正力量。（方正检测 钟宏飞）

中亿丰城建共建项目荣获首批“姑苏区儿童友好场馆”称号

日前，中亿丰城建实施的城市更新公益项目——平江新城体育公园儿童友好研学基地，荣获首批“姑苏区儿童友好场馆”称号并授牌。

平江新城体育公园儿童友好研学基地位于姑苏区平江新城体育公园内，室内面积约2000平方米。中亿丰城建以城市更新为主线，聚焦儿童服务和活动需求，对空间布局、设施设备、环境氛围等进行适儿化改造提升，因地制宜设置趣味跑道、自然探索区、智能运动区、小小法庭、非遗学堂、家庭教育课堂等，打造多元功能空间，助力打造儿童友好场馆的“姑苏范本”。

公司技术团队提供儿童空间维度实体场景改造资源。通过BIM技术对儿童友好中心外立面装饰，功能教室装修方案等重点建设内容进行三维可视化设计，并渲染效果图及漫游视频，便于建设方对设计方案的选定。

同时，中亿丰城建积极响应苏州市政府、姑苏区妇联号召，将企业党建品牌“红色铺路石”与公益事业相结合，启动“铺路石”品牌建设公益组，坚持儿童优先原则，关注儿童健康成长，帮助特殊儿童群体参与社会活动，助力儿童友好城市建设。

接下来，中亿丰城建将以“姑苏区儿童友好场馆”挂牌为契机，坚持“红色铺路石”党建引领，结合姑苏区新时代文明实践工作，深化儿童友好服务，切实提升儿童的幸福感、获得感、安全感，努力让每个孩子感受到姑苏温度，奋力推进姑苏高质量发展。（中亿丰城建）



新亿泰获评苏州市第一批3A级绿色工厂

3月18日，苏州市工业和信息化局公示第一批苏州市3A级绿色工厂名单，苏州新亿泰建材有限公司入选此名单。至3月25日公示结束，新亿泰成为第一批苏州市3A级绿色工厂。

苏州新亿泰建材有限公司始终致力于成为自动化程度高，绿色、环保、节能、高效的智能工厂，旨在为客户提供高性能及特种预拌商品混凝土。公司以客户需求为出发点，形成“资源—加工—销售—服务”的上下游产业链条。践行绿色循环理念大力发展生产，延长配套产业链，建立水稳生产线、机制砂生产线及石子生产线，通过引进先进生产线以及不断改进生产工艺，实现全自动上料、全封闭搅拌、尾料循环利用，真正做到生产厂区零排放绿色生产。

在发展过程中，新亿泰将时刻谨记安全生产方针，严抓产品质量，坚守绿色发展道路，守正创新，砥砺前行！（新亿泰 陈家瑜）



苏州二建获阳澄湖半岛旅游度假区“2023年度突出贡献企业”称号

为提升作风效能建设，加快建设开放创新的世界一流高科技园区，3月13日，苏州阳澄湖半岛旅游度假区组织召开“度假区优化营商环境暨作风效能建设大会”，苏州二建董事长陈晓锋应邀参加会议。

会上，阳澄湖半岛旅游度假区党工委、管委会对2023年度突出贡献企业予以表彰。苏州二建荣获“2023年度突出贡献企业（税收贡献十强）”称号，董事长陈晓锋代表公司上台领奖。

诚信纳税是企业积极承担社会责任的重要体现。多年来，苏州二建认真做好企业经营，主动作为、实干争先，统筹推进党建引领、提质增效、技术创新、管理升级、品牌建设各项工作，企业营业收入、利润及上缴税金逐年攀升。

苏州阳澄湖半岛旅游度假区位于苏州工业园区北部，是工业园区重点打造的“金鸡湖、独墅湖、阳澄湖”三大功能板块之一。2024年恰逢苏州园区开发建设三十周年，此次奖项的获得，既是一份荣誉和喜悦，也是对苏州二建积极践行社会责任，为苏州工业园区建设作出积极贡献的认可。

启航新征程，扬帆再出发。苏州二建将以更好的精神面貌迎接园区三十周年庆典，勇毅笃行、履践致远，高标准做好各项工作，奋力跑出跨越赶超的加速度，以优异成绩书写高质量发展新答卷。（苏州二建 廉澍）



大干九十天 决战『五二零』

苏州市政府重点民生工程 苏州市体育中心改造提升工程 全力推进

苏州市体育中心改造提升工程被苏州市政府列为“2024年十大民生工程”，同时作为江苏省首座大型体育类改造工程，受到社会高度关注。

3月14日，业主苏文投集团董事长翟俊生、中亿丰控股集团有限公司董事长宫长义共同莅临体育中心项目施工现场视察各场馆施工进度。苏文投集团副总经理张婷、工程管理部总经理汤建元，中亿丰建设集团建筑产业化公司总经理浦建刚、副总经理施育新，以及各施工、监理单位领导和项目管理人员参加。随后，在项目会议室召开了“大干九十天 决战‘五二零’”项目进度推进会。

中亿丰建设苏州体育中心改造提升工程项目经理韩志远对工程情况做了详细汇报，中亿丰城建等参建单位做了专项汇报。业主及各服务单位针对消防验收节点“五二零”，做出了相应的工作部署。

中亿丰控股集团宫长义董事长感谢业主对中亿丰的信任，表示中亿丰定会不折不扣、保质保量、全力以赴地按照“五二零”节点时间完成所有工作，向业主和市政府交上满意的答卷。要求项目部

将剩余工作全面分段，进度计划做详细倒排，由集团督办项目进展。同时，对抢工期期间质量、安全、扬尘等工作提出了明确指示。

苏文投集团董事长翟俊生要求各单位加强各项流程的管理，参建单位需制定各自考核制度，围绕验收工作进行各项工作预控，建立起“五二零”共同目标。中亿丰作为苏州建筑行业龙头企业，相信中亿丰的实力，一定能把项目做好，如期完成项目交付。

苏州市体育中心改造提升工程量大，周边居民区较多，工期要求紧，专业分包众多，对施工总承包管理、协调工作能力将是一个重大挑战。项目实际总工期228天，较合同工期提前77天，计划2024年5月30日竣工，目前体育场总体进度完成50%，体育馆总体进度完成60%，健身馆总体进度完成40%。

春回大地，万物勃发！苏州体育中心项目争先奋进，围绕中亿丰高质量发展主线，以实干笃行的工作作风带动项目上下形成真抓实干的浓厚氛围，全员跑出“决战加速度”。（中亿丰建筑产业化汪逸萍）



动态链接

苏州市体育中心改造提升工程项目市政施工工程钢箱梁桥成功合龙



日前，由中亿丰（苏州）城市建设发展股份有限公司承建实施的苏州市体育中心改造提升工程项目市政施工工程——五号桥钢箱梁顺利合龙，标志着项目主体钢箱梁吊装架施工全部完成，市政项目建设进入最后冲刺阶段。

五号桥为体育中心西侧体育场与健身馆之间新建的人行天桥。桥梁采用三跨桥梁结构，主跨为钢箱梁，箱梁高度1.1米，分左右幅，桥梁总宽34.6米，采用支架法分段吊装施工，最大梁段重量39.6吨，共计14个吊装节段，分段运输至桥位处进行现场吊装，历时4天吊装完成。

本桥梁工程采用BIM技术对全桥进行精确建模，对钢箱梁的制造过程进行实时监控。为保障钢箱梁成品质量，项目部实施全过程、全方位的质量监督管控策略，根据五号桥结构特点做好工厂制作交底，对钢箱梁生产的技术标准和质量指标以及进度推进情况等全过程进行监管，确保整个吊装过程稳定有序、高效安全。（中亿丰城建）

获省、市荣誉 中亿丰质量安全工作再创佳绩

苏台高速公路七都至桃源段工程 ST-QL5 标

获评 2023 年度江苏省公路水运平安百年品质工程、江苏省公路水运工程“平安工地”建设活动省级“示范工地”

苏州至台州高速公路七都至桃源段路桥工程 ST-QL5 标作为中亿丰首个高速公路项目，重点在绿色公路和平安工程创建方面进行攻关、探索，积累践行现代化工程理念，在标准化建设、智慧化管控、精细化施工等方面取得了可复制的经验成果。工程北起震泽特大桥节点，终点顺接拟建的苏台高速浙江境南浔至桐乡段，全长4.094km。其中主线桥梁2座，互通匝道桥梁3座，地面桥梁4座。苏台高速的建设对进一步完善区域高速公路网布局，加强苏浙城际交通联系，提升路网整体效益，推动长三角一体化发展，改善苏州西部交通出行条件，服务沿线旅游资源开发，促进区域经济社会发展具有重要意义。



中亿丰基础设施承建苏州至台州高速公路七都至桃源段路桥工程 ST-QL5 标

相城大道（漕湖大道—朗力福大道）工程

获评 2023 年度苏州市公路水运平安百年品质、苏州市公路水运工程“平安工地”建设活动市级“示范工地”

相城大道是相城区中部重要的南北向交通性主干道，向南接苏州东环，向北接常熟辛庄大道（X255）。此项目位于苏州市相城区漕湖镇，道路南起漕湖大道，北至朗力福大道。全长1.36公里，包括道路、交通、排水、照明及附属设施等。相城大道（漕湖大道—朗力福大道）工程的建设将进一步推进市内全域一体化发展，加强南北向深度融合。工程自开工以来，始终坚持“安全第一 品质至上”的施工生产理念，认真执行有关规定，不断完善自身质量管理体系，确保了项目安全形势总体稳定、施工质量坚实可靠。（中亿丰基础设施 柏基巧）



中亿丰基础设施承建相城大道（漕湖大道—朗力福大道）工程 XCDD-SG 标

荆门争光新材料项目

获评湖北省安全文明施工现场和湖北省结构优质工程

荆门争光新材料项目于2023年8月31日正式动工，计划2025年5月建成试生产。目前项目第一施工区段的9栋厂房和2栋公用工程楼已全面进入装饰装修阶段，综合楼研发楼等单体基础阶段开始施工，室外管廊架及管网全面展开。项目全过程建立以项目经理为第一责任人的质量安全文明管理架构，全员参与，热血奋战，以工程“1+5 策划”为依托，以集团视觉识别系统为蓝本，始终坚持安全文明施工现场和工序质量标准化，以标准化管理推动高标准安全履约。此次省级双荣誉的获得是湖北市场对中亿丰的认可与肯定，实现了华中事业部在工业厂房体系省级荣誉零的突破。（国内（省外）事业部华中事业部 刘恩辉）

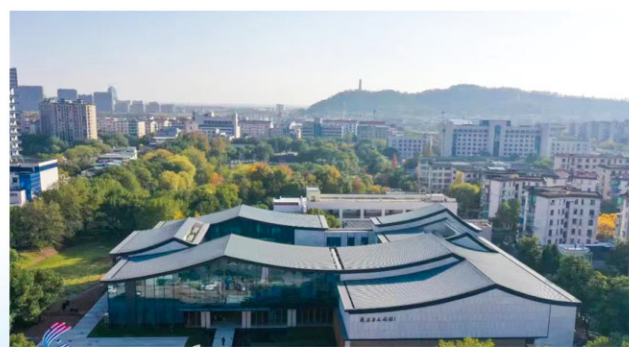


中亿丰华中事业部承建荆门争光新材料项目

兰溪文化馆项目

获兰溪市 2023 年度建设工程优质结构奖

兰溪市文化馆改扩建项目于2022年8月正式开工，在原址重建。项目新建面积11574.53平方米，于2023年9月27日完成竣工验收，2024年2月1日完成竣工验收。兰溪文化馆作为兰溪地标项目，承载着兰溪人的文化记忆，1997年荣膺国家一级文化馆称号，30多年来赢得无数荣誉与骄傲。此次改扩建，结合新材料、新技术，将中式建筑结构与现代建筑材质相结合，通过粉墙黛瓦、人字屋顶，由浅入深演绎江南秀美。工程建成后将成为集舞台、剧场、艺术教室等多合一功能的综合民生项目，是加速推动兰溪市精神文明建设的重要载体。（国内（省外）事业部华中事业部 金泽武）



中亿丰华中事业部承建兰溪文化馆项目

工程建设动态

苏州科阳半导体有限公司二期工程

3月8日，苏州科阳半导体有限公司二期工程项目开工奠基仪式隆重举行！苏州工业园区管委会副主任韩新，相城区副区长长邢鹏，苏相合作区管委会副主任吴昊、宋建春，中国半导体行业协会集成电路分会常务副理事长于燮康，科阳半导体董事长李永智，中亿丰控股集团有限公司董事长宫长义等领导共同见证开工盛况。项目计划将建成环保、节能系统完善，具有高度现代化和智能化特色的生产基地。

荷兰智造产业园一期工程

3月21日，苏州市相城区委常委、区纪委书记、区监委主任王卫国及区委常委、区住建局、黄桥街道相关负责人一行莅临中亿丰承建公司承建的荷兰智造产业园一期项目调研，中亿丰建设集团股份有限公司副总裁兼承建公司总经理张骁雄陪同。荷兰智造产业园一期项目位于苏州市相城区黄桥街道，总投资约8.1亿元，其中合同价3.47亿元。项目于2024年3月21日取得施工许可证，目前处于土石方施工阶段。面对工期紧、任务重，中亿丰承建人必会发扬龙舟精神，不惧困难，克服一切阻碍，确保项目顺利完工。

苏地 2021-WG-31 号地块龙湖“未来环”项目

3月9日0点18分，苏地 2021-WG-31 号地块龙湖“未来环”钢箱梁首吊顺利完成，进入新的施工高潮。自开工以来，项目先后经历了16种设施管线迁改避让，106根桩基施工，29个承台浇筑，11根钢柱吊装，为未来环的顺利施工打下了基础。此次吊装，公司高度重视，组织专家论证，推演吊装顺序，最大限度减少对周边居民影响，以最快速度完成“未来环”的顺利闭环。

博世汽车二期工程

博世汽车二期（材料周转中心、自动化仓库）桩基及基坑围护工程于3月14日顺利开工。工程位于江苏省苏州市工业园区现代大道北、青枫浦河西。本工程拟建项目总建筑面积约为46883平方米。拟建建筑物包括：材料周转中心（编号502#）、自动化仓库（编号503#）、次门卫房（编号517#）桩基工程，室外管网工程、室外道路路基及路面工程。

安踏国际一体化运营中心工程

安踏国际一体化运营中心项目位于苏州工业园区独墅湖科教创新区（东区），占地面积约200亩，建

筑面积约17万平方米，项目总投资超过10亿人民币，将建成国际领先的集进口分拨、销售结算、数字化运营、智能仓储、展示体验等多业务为一体的综合运营中心。项目计划于3月31日完成桩基施打。

凤里街南延（淞北路~金鸡湖大道）工程

苏州工业园区凤里街南延（淞北路~金鸡湖大道）工程北起淞北路以北，南至金鸡湖大道以南衔接现状广贤街，涉及新建3座桥梁，改造1座桥梁。凤里街路线全长1217.1m。项目目前已完成桥梁基础及下部结构施工任务，进入到主桥0#块及挂篮上部结构施工阶段，项目按计划有序做好材料、人员、机械等进场工作，并联合监理单位对施工现场进行安全隐患全面排查等工作，用实干献礼园区三十周年。

长湖中线黎里大桥改建工程

长湖中线黎里大桥改建项目拆除老桥重建，新建大桥将采用拱梁组合体系，全长670.44m，桥宽30.2m。主桥跨径0+110+50m，比原老桥抬高近2m。项目建成后将有效提高通行效率和道路安全性，黎里古镇交通网络将进一步得到完善。项目于2023年11月完成老桥拆除，12月开始水上作业平台的搭

设，现在正处于桥梁主桥的桩基施工阶段中，全桥共159根灌注桩，目前已完成16根主桥灌注桩的施工。

轨道交通4号线北延延伸线工程

苏州市轨道交通4号线延伸线工程（观塘路~龙道浜）北起于观塘路站南至4号线既有起点龙道浜站，线路长7.13km。自年后复工以来，紧盯目标任务，抢抓时间节点，高质量履约，全力以赴加快项目建设进度。本年度计划完成观塘路站主体结构封顶，漕湖大道站主体结构封顶，观塘路站-漕湖大道站区间完成80%。

苏州狮山公园D区市政景观绿化及照明工程

苏州狮山文化公园是省重点文化和旅游产业项目。中亿丰路桥承建的狮山公园D区（艺术剧院周边及以北区域）市政景观绿化及照明工程，总占地面积10.6万m²。项目部顺利完成节点目标，保证了2024年苏州元旦迎新活动及春节艺术剧院北广场对市民开放的节点任务。目前该项目正在进行峡谷公园单体工程及艺术剧院以南市政景观的推进工作。（素材由中亿丰科满慧站，中亿丰建设龚苏洋、唐汝平，中亿丰科工张辛致，中亿丰基础设施提供）

管理提“质” 中亿丰制造产业园掀起发展新气象

导语：3月以来，中亿丰制造产业园继年初创新变革思想统一大会之后，再次锚定条线管理提“质”，在财务、人力、生产等各条战线掀起新一轮思想讨论和实干比拼。

统一思想 回归经营本质

中亿丰制造产业园召开2月份经营管理报告会

近期，中亿丰制造产业园召开2月份经营管理报告会，产业园内各单位各条线、部门负责人出席会议。本次会议以“向精准化管理要效益”为主题，由中亿丰控股董事长助理、中亿丰制造事业管理部总经理王安立主持。

会上，产业园内各企业财务负责人、生产负责人对2024年1-2月的财务数据、生产情况进行通报。中亿丰罗普斯金党支部书记沈靖宇汇报了筹建中亿丰制造产业党组织联盟的情况，中亿丰罗普斯金常务副总陈桦鑫与金益科技&铭恒金属董事长崔再民就加强精准化管理、提升效益发表看法。

中亿丰控股集团党委书记、董事长官长义作会议总结，对中亿丰制造产业园的工作提出要求：1. 经营注重回归本质，聚焦市场、客户、成本、品质、效益，通过改革创新，精细化管理，控制成本，提升竞争力；2. 管理谨记风险防控，筑牢安全合规的底线屏障，将现金流视作企业的生命线；3. 落实“前高中稳全年进”的总基调，以月保季，以季保年，咬定目标不放松；4. 处理好统与分、破与立、近与远的关系，打好“创新、创业、创效”三创组合拳，同向、同力，同心、同德，共同创造价值，推动质的提升，量的增长。



中亿丰制造产业园召开业财融合启动暨财务分析研讨会

3月13日，中亿丰制造产业园以“守夜人 贤内助 发动机”为主题的业财融合启动暨财务分析研讨会成功召开，旨在深化团队对业财融合理念的理解，提升财务工作在企业发展中的服务效能，并加强财务团队全员对企业文化精神的认知。

在分享环节，制造板块财务总负责人全勇作为业财融合及经营分析的主讲人，详细解读了产业园财务团队的角色定位、工作方针以及未来的发展目标，并结合实际案例，深入浅出地分享了业财融合的具体策略及经营分析指标设计思路，为大家提供了极具参考价值的工作启示。

中亿丰控股集团财务总监林勇高度肯定了“守夜人 贤内助 发动机”的定位，并鼓励全体成员以此为指引，共同塑造一支既能稳固后方、又能主动出击、更能引领航向的卓越财务团队。

此次内部分享会促进了团队间的深度沟通与理解，为中亿丰制造产业园推进精准化财务管理、实现业财深度融合奠定了坚实基础。



心中有光 锤炼“打胜仗”队伍

中亿丰制造产业园召开人力资源工作组会议

3月14日，以“心中有光 不负希望”为主题的中亿丰制造产业园人力资源部工作组会议成功召开。此次会议的核心目的是凝聚共识，明确目标，照亮前行之路，确保2024年人力资源工作的高效实施。

会议宣读了《人力新质标准化体系》，制造板块人力资源负责人王丽萍进一步细化了各项人力资源工作的实施策略，她强调，改革不是否定过去，而是追求更高目标。

中亿丰控股集团人力资源部薛辉高度总结了此次会议的精神内涵，对产业园的人力资源工作寄予厚望，并鼓励大家在强化自身业务的同时把自己当成一个教练，教会各条线业务干部人力资源的思维方式，做到HR职能的下沉。最后，他号召大家秉承“心中有光，不负希望”的精神，为企业做好服务。



思享荟读书活动正式启动

3月23日，中亿丰制造产业园与国际事业管理部共同举办的思享荟读书活动正式启动，人力财务条线的负责人以及各部门员工代表也踊跃参与，共赴知识盛宴。

中亿丰控股董事长助理、中亿丰制造事业管理部总经理王安立与中亿丰国际事业管理部总经理朱江为启动仪式揭幕，并共同为员工代表赠送书籍《打胜仗：常胜团队的成功密钥》。

中亿丰控股董事长助理、中亿丰制造事业管理部总经理王安立通过案例生动地展现了如何通过发挥思想的活跃性，打造开放、阳光、透明的平台。激励大家在工作实践中不断挖掘并应用书中蕴含的团队建设智慧。

读书会活动的开展是中亿丰制造产业园和中亿丰国际事业管理部践行“思想真解放”的行为表现，我们要激扬青春风采，在书中充实自我，提高本领增长才干，以阅读丰盈精神世界，提高自身内涵和素养，在“打胜仗”的道路上勇往直前！



生产比武 锻造百胜强师

2024年中亿丰制造产业园生产比拼会启动

为提高中亿丰制造产业园一线员工的综合素质，发扬拼搏进取、勇争第一的工匠精神，充分调动广大职工的主动性和创造性。3月23日，中亿丰制造产业园以“罗普非凡 精益求精 比学赶超 共同提高”为主题的生产比武活动启动会成功召开，倡导产业园内各生产中心比学赶超，携手共同提高，奏响新一轮高质量发展的激昂序曲。

活动中，各参与单位进行了深入细致的现场交叉检查。从铭恒出发，经由金益、铭固、门窗、光伏到建材，大家互相学习、互鉴互长，通过实地考察与交流，切实提升了生产工艺和管理水平。

中亿丰罗普斯金常务副总陈桦鑫进行了总结发言，他高度肯定了本次活动的重要意义，并号召大家以此为契机，将比拼精神融入日常生产工作，共同探索更高效、更优质的生产方法和技术，从而推动整个团队的发展。

此次生产比拼启动会的成功举办，开启了中亿丰制造产业园2024年度的全新征程，将进一步激发了全体员工的积极性与创造性，以更高昂



的斗志、更务实的行动，为实现更高的目标奠定坚实的基础。

INNOK 因诺门窗荣获窗王争霸赛优秀合作队伍

3月11日，“2024中国门窗技术盛典：窗王争霸赛”WPL门窗安装职业技能联赛在广州保利世贸博览馆盛大揭幕。经过层层严格的线上选拔环节，INNOK 因诺门窗与来自全国各地共17支顶尖门窗安装团队挺进决赛现场。经过激烈的线下竞技，INNOK 因诺门窗以其卓越的表现荣获了“优秀合作队伍”荣誉称号，进一步印证了其在中国系统门窗行业的领先地位。

近年来，随着门窗行业的快速发展，竞争焦点正从单一的品牌及产品品质转向以客户体验为中心，尤其是注重“最后一公里”服务品质的提升，其中，安装流程的标准化显得尤为关键。作为业界翘楚，INNOK 因诺门窗凭借参与多个建筑门窗安装项目，积累了深厚的门窗幕墙技术解决方案经验，并不断追求工艺的创新和优化。致力为广大消费者提供更加优质、贴心的服务体验。（中亿丰罗普斯金）



浅述2023年《公司法》修订对企业带来的影响

2023年12月29日，《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）全面修订发布，并将于2024年7月1日起正式施行。新修订的公司法中关于股东出资及失权、股东权益保护、公司登记制度、法人格否认、董监高责任与义务等规定均进行了新增与完善。本文将从新修订规则中对于公司带来的较为重大且直接的影响进行分析与解读，以期为企业内部管理与制度的优化提供一些参考。

一、关于出资

2013年《公司法》开始全面推行有限责任公司注册资本认缴制，这一制度确实导致了这十年间有限责任公司的数量大幅增长，但也因认缴期限过长等问题引发了许多股东未全面履行出资义务、债权人权利无法得到保护等纠纷。

2023年《公司法》修订时正式对出资条款做出了修正，设置合理的认缴期限，并且强制要求股份公司在设立前就全额认缴出资，对于未及时缴纳出资做出股东失权规定，赋予债权人要求提前出资的权利，充分强化了股东出资的严格责任，一方面促使股东能合理评估自身财务状况，对投资公司有更加理性的判断，另一方面也有利于保障债权

人利益，有助于解决实践中执行困难的问题。

二、关于股东权益保护

新《公司法》中新增与完善的股东权益保护方面规定，首先扩大了股东知情权的范围，并且将部分权利扩大到了全资子公司，从对会计账簿的查阅与了解，到对董监高的监督与提出诉讼，使得股东对公司的经营管理与了解能够穿透至子公司，更加透明全面。其次，使得小股东能够对经营管理提出建议与方案，扩大了参与公司治理的股东范围；并且小股东可以在大股东滥用其权利，压制并损害自身利益时，请求公司按照合理价格收购股权，赋予了中小股东救济与退出公司的渠道。

三、关于股权转让

新《公司法》将有限责任公司中股东对外转让股权须其他股东过半数同意的规定删去，仅对书面通知的内容进行了明确列举，这更有利于股份的流转，股东的加入与退出更加灵活，公司的资属性更加强烈。而当股东转让已认缴且未届出资期限的股权时，明确了受让人的出资责任的同时，又强化了转让人对于受让人未出资的补充义务和

未按期出资的连带责任，也就是说股东即使将股权转让了，也不是完全退出公司，依然要为之前的出资不足承担责任。这样更有利于公司注册资本的充实，避免通过股权转让的手段逃避出资责任，损害其他相关人的利益。

四、关于董监高责任与义务

新《公司法》明确了董监高忠实与勤勉义务的具体内涵，强化了董监高乃至实际执行事务高管的“应当为”与“不可为”的边界，更进一步地强化了此类高级管理人员对内对法人负责、对外向债权人负责。具体表现为明确了董监高对第三人造成损失的赔偿责任；对于出资不足情况下的监督核查与催缴义务；双层代位诉讼情况下子公司的董监高可以被母公司股东起诉；关联交易的规范与报告更加严格；对于“影子董事”、“事实董事”的实际责任主体予以厘清，明确真正责任承担者。

与此同时，也进一步扩大了董事会的权利，使得董事会的地位在法人内部得到了显著提高，新增发行债券的权利及减少对人数的限制、明确董事会议事与表决的程序、引入董事责任保险等，都体现了董事会在法人内部更加独

立与充分地履行职责，同时也能进一步加强内部权力机构的相互制衡与协作。

五、关于公司登记制度

新《公司法》新增专章第二章规定了公司登记制度，明确了公司设立、变更、注销登记的具体事项与流程以及非登记事项在公家企业信用信息公示系统进行公示的义务，使得公司信息更加透明、易获得；此外也进一步明确了登记对抗主义、虚假登记的撤销，用法律责任的强化来规范公司合法合规设立。电子营业执照的颁发与法律效力的确定，对公司登记机关优化办理流程、加强登记效率等规定，又大大降低了公司设立登记的成本。

总的来说，新《公司法》的修订，纾解了一些之前难以解决的公司设立与退出程序冗杂、股东纠纷多、股东权益难以保护、董监高滥用权力、公司运行效率低下等难题，通过制度上的优化、程序上的简化、责任上的强化，致力于实现激发经济活力、平衡各方主体权益、维护市场秩序、促进社会主义市场经济健康与高质量发展的目标。（中亿丰建设集团风控部 丁玥）

逐“新”提“质” 创领未来

——学习全国两会精神，大力培育新质生产力

关键之年，当有关键之为。今年是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。在春意盎然的三月，全国两会隆重召开，谋划全年重点工作任务，引领经济社会高质量发展。今年《政府工作报告》部署的十项重点工作任务中，排在首位的就是大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力。引领2024年经济社会发展的主旋律。两会期间，习近平总书记三天三次到团组，都强调了同一个关键词——新质生产力。特别是3月5日，习近平总书记在参加十四届全国人大二次会议江苏代表团审议时强调：“要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。”犹如春风吹拂神州大地，“新质生产力”成为各行各业学习和热议的关键词。

一、跟着总书记领悟“新质生产力”

从2023年9月在黑龙江考察时首次提出“新质生产力”到2023年12月在中央经济工作会议上部署“发展新质生产力”，从2024年1月主持中央政治局第十一次集体学习时对新质生产力作出系统阐述到2024年3月在全国两会上为各地发展新质生产力给出“先立后破、因地制宜、分类指导”的重要方法论……习近平总书记关于发展新质生产力的一系列重要论述，深刻回答了“什么是新质生产力”“为什么要发展新质生产力”“怎样发展新质生产力”的重大理论和实践问题。

总书记指出，概括地说，新质生产力是创新起主导作用，摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径，具有高科技、高效能、高质量特征，符合新发展理念的先进生产力质态。它由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生，以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵，以全要素生产率大幅提升为核心标志，特点是创新，关键在质优，本质是先进生产力。

谈到如何抢抓机遇，总书记高屋建瓴鼓舞干劲——加大创新力度，培育壮大新兴产业，超前布局建设未来产业，完善现代化产业体系；谈到怎样准确把握，总书记一番叮嘱蕴含辩证思维——发展新质生产力不是要忽视、放弃传统产业，要防止一哄而上、泡沫化，也不要搞一种模式；谋划新兴领域战略部署，总书记明确要求提升新兴领域战略能力——要素统筹上，把握新兴领域发展特点规律，推动新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动。

“新质生产力”将创新驱动、高质量发展的时代要求与马克思主义经典生产力理论相结合，既是一次重大的理论创新，又具有推动当下经济社会发展的重大实践价值。从“适应把握引领经济发展新常态”到“立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局”再到“发展新质生产力”，体现了我们党理论创新的一脉相承和与时俱进，为新时代新征程推进高质量发展指明了前进方向，为经济增长注入新动能。

二、“三造”+“三链”主动培育“新质生产力”

“发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点”，习近平总书记明确了发展新质生产力和高质量发展这个“新时代的硬道理”之间的紧密关系。

当前，中亿丰正在攻坚十四五、开启新“2+5”阶段发展的关键时期，深入学习和领悟新质生产力的丰富内涵，不断创新和培育新质生产力的发展载体，积极布局和做实新质生产力的产业体系，是企业在新“2+5”时期高质量发展的关键着力点。

承新而行，伴随着十四五时期中亿丰大力推进“三造”融合发展布局，加快形成“三链”协同创新机制，中亿丰的转型升级上贯彻新质生产力要求提供有力基础。

“三造”融合为培育新质生产力提供厚实土壤。升级传统建造支柱产业，跨行业切入制造产业，大力发展数字“智造”能力，三造互相赋能，在产业

的结合处焕新出彩，融出新质生产力。得益于工业制造能力的支持与数字技术的加持，中亿丰在建筑工业化、绿色化、智能化方向进一步探索。特别是在新兴智能建造领域，抢抓机遇，试点示范，为全行业提供了“一平台六专项”为主要特色的中亿丰智能建造经验，受到了广泛关注，承办多项全国性的行业观摩，被苏州市表彰为智能建造的示范单位。同时，中亿丰在建造业多年的深耕，也为工业制造和智造数字技术提供了广阔的应用场景，为绿色工厂、智慧工厂的升级改造提供契机。

“三链”协同为培育新质生产力夯实机制保障。协同机制着眼产业链、价值链的整体效益，激发单个部分难以具备的能力，是生产力出新的有效机制。中亿丰探索打造“链长+链主+链创”的产业推进工作机制，即分管领导“链长”挂帅、核心成员企业“链主”引领、外部资源平台“链创”支撑。通

过链长领导协调、链主导航引领、链创协同攻关，形成权责分明明晰的工作定位。基于全产业链资源，找准发力点突破口，不断提供新产品、培育新业态、探索新模式。集团于去年四季度起在数字经济、制造业、海外事业、基础设施等方向开展试点推进，全力打赢重点产业链攻坚战，加快打造具有显著行业竞争力、强劲创新驱动动力、高效组织保障力的科技型、平台型、服务型现代化产业体系。

三造融合、三链协同，从横向的产业体系相互赋能，到纵向的创新主体上下联动，为中亿丰主动培育新质生产力、推动高质量发展搭建了舞台、理顺了机制。这一产业发展的新局面也要求与之相适应的创新链、人才链、价值链的加速整合和提升。近年来，集团在高新技术企业认定、高层次人才引进，以及ESG等企业价值管理手段的倡导，都是有利的配套举措。

过链长领导协调、链主导航引领、链创协同攻关，形成权责分明明晰的工作定位。基于全产业链资源，找准发力点突破口，不断提供新产品、培育新业态、探索新模式。集团于去年四季度起在数字经济、制造业、海外事业、基础设施等方向开展试点推进，全力打赢重点产业链攻坚战，加快打造具有显著行业竞争力、强劲创新驱动动力、高效组织保障力的科技型、平台型、服务型现代化产业体系。

三、向新向高 中亿丰不断激发新质生产力

从去年7月江苏考察，到今年两会期间参加江苏代表团审议，习近平总书记对科技创新的重视和对江苏发展的殷切期望一以贯之。他希望江苏“成为发展新质生产力的重要阵地”，要求以科技创新为引领，在更大范围内联动构建创新链、产业链、供应链，统筹推进传统产业转型升级、新兴产业壮大、未来产业培育，完善现代化产业体系。牢记总书记嘱托，江苏有条件、有能力走在前、做示范。以科技创新推动产业创新，催生新兴产业、新模式、新动能，不断激发新质生产力，推动企业高质量发展，这也是中亿丰未来发展行稳致远的必由之路。

中亿丰建设：以智能建造持续打造“好房子”

中亿丰将“建造-制造-智造”三造事业融合发展作为集团数字化转型的重要抓手，依托全集团整体产业链优势，构建了“一平台六专项”的智能建造应用体系，以智能建造运营平台为核心，推动BIM数字一体化设计、部品部件智能生产、智能施工管理、机器人及智能装备、建筑产业互联网、数字交付与运维六大专项协同发展，推动智能建造数字共享，形成数字化、智能化、绿色化协同发展新格局。作为苏州建筑行业排头兵，中亿丰充分发挥“链主”效应，以让人民群众安居为出发点，以建筑为最佳载体，融合全产业链能力，持续赋能“好房子”建设。近日，苏州市住建局发布《关于全面推广应用智能建造技术的通知》，以“新质生产力”为导向，持续推进苏州市智能建造试点工作，自5月1日起，根据规定要求，在建筑施工领域实现智能建造应用尽用。中亿丰紧跟政策引领，于2024年一季度苏州市智能建造试点项目考核中获评“优秀企业、项目”通报。同时，中亿丰还积极拓宽“朋友圈”，加入相城区智能建造创新产业核心企业联盟，成立西安交大-中亿丰智能装备研究院，加速形成共享、共生、共赢的智能建造产业新生态，打造数字经济发展新引擎。

中亿丰制造：智能一体化示范园区

当前新质生产力呈现绿色化、数字化特征。中亿丰制造产业园致力于绿色低碳智慧发展模式，将绿色、节能、环保、数字化的理念融入其中，着力打造绿色、智能于一体的示范园区。产业园拥有中亿丰罗普斯金、金融科技、铝铝金属、中亿丰科技、方正检测等高科技公司。产业园贯彻绿色发展理念，获国家级“绿色工厂”认证，国内企业2022年获评“中国绿色建材产品认证企业”称号。产业园围绕创新技术、节能减排、绿色

生产等方面发力，研发的多项产品荣获“中国绿色建材产品”三星级认证。产业园绿意盎然，打造的独具园林化工厂特色的“丰园”使用产业园自主生产可循环铝合金建材、被动房高品质门窗，助力低碳节能降耗。厂区屋顶与车棚变身光伏发电站，采用“自发自用、余电上网”的方式并网发电，减少二氧化碳排放。多年来，园区在智慧工厂领域不断深入，推动数字化与传统制造业的深度融合。运用5G、物联网等技术，对生产设备进行实时数据采集、数据存储，并采用三维建模、三维可视化的方式，致力实现企业的智慧运营。园区企业罗普斯金门窗智能生产线整条线采用铝镁中心、工业机器人、复合加工中心、端铣中心、智能分拣线、自动门窗组角机和组装流水线联机作业，智能化、自动化的生产模式，达到高品质、高效率的生产目标。与传统门窗线比至少节省人工40%，真正实现降本增效。

智慧工地典型应用场景案例评选中，中亿丰数字科技集团服务的“新建320520218901号商业用房(B1)、商务办公用房(B2)及配套用房项目”、“镇江丹阳市中医院迁建项目”、“苏州长三角国际研发社区启动区二期”三个项目获评2023年度全省智慧工地典型应用案例。未来，公司将通过不断探索和研究，不断推出更加先进和实用的产品和解决方案，为建筑行业数字化转型贡献力量。

中亿丰基础设施：以科技研发轨道智能化盾构施工

中亿丰基础设施立足自身发展，依据战略目标的实现，加快激活新质生产力，持续推动市场布局和产业转型升级。技术创新方面，以自主创新激发发展新态势。自主研发的“盾构隧道环切式顶推法联络道施工技术”以苏州轨道交通11号线项目为背景工程，解决了环切式顶推法联络道建造技术难题，具有广泛的市场推广和应用前景，为培育新质生产力提供核心优势。业态方面，在立足市政、交通、水利、轨道交通全产业链优势同时，巩固细分领域，包括装备制造、非开挖、养护运维、新能源、设计咨询等业态布局，积极探索与基础设施相关的环保水务、土壤综合治理、地下工程机械装备、数字应急体系及韧性城市建设等产业布局，寻找新业务增长点。发展模式上，加速混改公司打造，联合多方资源参与基础设施建设；融入智能建造，以智能建造带动施工方式数字化转型，推动跨界融合趋势凸显。

中亿丰光电：智慧综合光电应用驱动品质发展

新质生产力，其特点是创新，关键在质优。中亿丰光电以此为导向，坚持创新驱动、应用先行。成立以來，公司以光电技术应用为核心，以智慧路灯、泛光照明、综合能源管理等为抓手，通过高能效灯具、智慧平台



新质生产力十问十答

今年的全国“两会”上，新质生产力成为备受各界关注的经济发展热词。新质生产力，不仅是一个务实的理念，更是一个具有战略性定位的发展策略。它也成为2024年十大工作任务的首位。新质生产力到底是什么“力”？十问十答帮你看懂！

- 一、什么是新质生产力？
新质生产力是创新起主导作用，摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径，具有高科技、高效能、高质量特征，符合新发展理念的先进生产力质态。
- 二、新质生产力的英文翻译是什么？
新质生产力的英文翻译为“new quality productive forces”。
- 三、新质生产力一词最早是在何时提出的？
2023年9月，习近平总书记在黑龙江考察调研期间首次提出新质生产力。
- 四、新质生产力的基本内涵是什么？
新质生产力由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生，以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵。
- 五、发展新质生产力的核心要素是什么？
科技创新能够催生新产业、新模式、新动能，发展新质生产力的核心要素。
- 六、新质生产力与绿色发展的关系是什么？
绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。
- 七、新质生产力如何赋能高质量发展？
高质量发展需要新的生产力理论来指导，而新质生产力已经在实践中形成并展示出对高质量发展的强劲推动力、支撑力。
- 八、如何培育发展新质生产力？
必须加强科技创新特别是原创性、颠覆性科技创新，加快实现高水平科技自立自强，打好关键核心技术攻坚战，使原创性、颠覆性科技创新成果竞相涌现，培育发展新质生产力的新动能。
- 九、发展新质生产力要避免什么？
发展新质生产力不是忽视、放弃传统产业，要防止一哄而上、泡沫化，也不要搞一种模式。
- 十、各地如何落实发展新质生产力？
要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。各地要坚持从实际出发，先立后破、因地制宜、分类指导，根据本地的资源禀赋、产业基础、科研条件等，有选择地推动新兴产业、新模式、新动能发展，用新技术改造提升传统产业，积极促进产业高端化、智能化、绿色化。



“风物长宜放眼量”，以科技创新为主导的新质生产力，是推进新型工业化的核心驱动力；以数实融合和绿色智造为特征的新型工业化，则是加快形成新质生产力的主阵地。智能建造作为一种新质生产力、一种新形态、一种新方向，必将引领建筑业时代潮流。习近平总书记在今年两会期间多次明确要求，“要抓住一切有利时机，利用一切有利条件，看准了就抓紧干，把各方面的干劲都聚起来。”抓落实、重实干，中亿丰要坚持从实际出发，先立后破、因地制宜，积极推动新兴产业、新模式、新动能发展，奏响新质生产力与高质量发展交响乐的奋进乐章。（本文参考央视报道，中亿丰数字叶娟娟、张乐东、孙健，中亿丰基础设施陈茂，中亿丰光电赵国因、陈金球，方正检测钟宏飞，中亿丰张强提供相关材料）

厘清本质，解放思想 不断激发高质量发展新动能

——2024 年度中亿丰建设集团《董事会工作报告》、《行政工作报告》学习与研读



为全面贯彻落实建设集团 2024 年度第一次股东大会、行政工作会议精神，汇总会议报告的实质要点，本期以问答的形式来共同学习和领会 2024 年度中亿丰建设集团《董事会工作报告》、《行政工作报告》。着眼价值创造，不断解放思想，以改革姿态接续奋斗，以创新心态砥砺前行，希望通过解读宣贯进一步聚焦发展方向，引领中亿丰建设人勠力同心，奋楫笃行，共同谱写中亿丰高质量发展新篇章。



问：2023 年，建筑业的发展在诸如房地产调整等内外因素影响中，努力寻找解局之道。对于中亿丰建设集团来说，2023 年的发展成效如何？

答

答：2023 年是贯彻二十大精神的开局之年，在控股集团的坚强领导下，中亿丰建设集团承压而上，稳中见韧，各项工作向实发力。通过全体员工的共同努力，主要经营目标均实现两位数增长，圆满实现并超过年初各项预期，品牌地位循优前进并不断攀高，在苏州市建筑业综合实力继续位列榜首、江苏省建筑业综合实力位列第 3、ENR 全球最大 250 家国际承包商位列第 222 位，特别是在质量管理领域，成功获得管理质量、产品质量的多项最高荣誉，首次获评全国质量奖，更是首次在一年内揽获詹天佑奖、鲁班奖、国家优质工程奖、李春奖、大禹杯等国家级创优最高奖项，实现了建造领域国家级创优的“大满贯”，以一域之光为大局添彩。

问：在“2+5”规划总体战略和控股集团年度工作思想指导下，2024 年建设集团应树立什么样的工作思路？

答

答：2024 年是“十四五”规划的攻坚之年，也将迎来集团第二个“2+5”中长期规划发布与实施，在这承前启后、承旧而新的关键之年，要以战略上的确定性去应对未来的不确定性。全年的工作思路，要重点把握四个方面：一是先立后破。强调的是对稳和进的统筹兼顾，更强调集团改革创新过程中的“度”与“效”。二是引质向新。强调的是高质量发展，也是向新而行，在新发展格局中找准定位、找到方向。三是双向奔赴。与员工的双向奔赴，要目标认同、文化认同，是企业与员工的契合度，与客户双向奔赴，就是要价值共创、互利共赢，是与产品市场的契合度。四是勠能笃行。强调的是精益求精，也是精进臻善，坚定“有解思维”追求“优解思维”，要敢闯敢干加实干、善作善成加担当，以无为之心、做有为之事，笃行不怠、赓续奋斗。

问：聚焦年度主题对于凝心聚力谋发展至关重要，2024 年建设集团确立了什么样的工作主题？

答

答：2024 年以“降本增效、数智升级、协同创新”作为年度工作主题。其中，“降本增效”为生存发展之本，意在将其作为对企业内控管理改进与重塑价值创造的重要抓手，推动公司有效发展；“数智升级”为转型升级之要，意在坚定集团数智化转型的决心并付诸行动，有效落实“三化融合”“智能建造”等主要任务；“协同创新”为中亿丰系之道，意在强调一体化发展战略，以发挥在资源对接、要素整合、协同创新、管理服务等方面的链接并转换为发展优势。

问：企业经营强调创利增效和资源投入与产出相匹配，把握年度提质增效工作主线，我们应该如何打通这条经营增效“主动脉”？

答

答：2024 年要以“经营提效”为目标，着力资源的优化分配、用好用活，建立完善更加精准的考核体系，以高效经营为高质量发展保驾护航。基于“高效”，持续管理固化，持续完善“三化”建设；基于“共享”，信息资源可视可用，搭建资源共享机制；基于“共力”，考核导向清晰，要以打造高绩效文化为目标，通过实施精准绩效考核激发基层潜力、追求价值创造，实现奖罚分明、拉开差距；基于“共成长”，人才资源要盘活用好，加快人才梯队建设，重视专业人才培养。

问：“协同创新”为中亿丰系之道，意在强调一体化发展战略，那么我们应当从哪些方面着力进行有效协同？

答

答：服务协同要有形有实，一是要主动参与、融入中亿丰系大协同，建设作为中亿丰系建筑业主体企业，要勇于担当建造-制造-智造“三造”融合发展的主力军、领头羊，坚持共生、赋能，为中亿丰系成员企业融合发展发挥更大作用；二是要坚持产业与服务协同，与企业产业链条深度融合，不断创新、优化客户服务形式与内容，切实做到通过客户反馈提升企业管理水平；三是内部管理要进一步协同，集团内部各业务条线间要提高协同合作，确保关联业务、流程配合运行顺畅，在减少沟通资源、时间投入的基础上提高工作效率。

问：品牌作为质量、技术、信誉和文化的重要载体，是集团高质量发展的“承载者”也是“助推器”，今后应该如何打造和深挖中亿丰的品牌内涵？

答

答：品牌文化建设要以和合为底蕴，深挖诠释适应发展新形势的企业文化，持续擦亮“中亿丰”金字招牌，一方面要做优做实品牌文化管理基础工作，强化“中亿丰”商标管理，提升商标显性价值，落实新版施工 VI 视觉识别系统，全面规范网络宣传文稿及视觉形象，编制出台新版企业文化手册；另一方面要瞄准全年重点奖项创优，要继续申报中国质量奖、省长质量奖等奖项申报并力争获得，要做好省内综合排名的申报与维护，持续提升集团品牌与地位；党建管理要继续在控股党委的领导下，持续深抓项目党建工作，强化党员干部作风教育，做好党建促生产、党建促发展。

问：在迈入企业转型升级与寻求突破提升的高质量发展新阶段，破解发展瓶颈与夯实基础管理仍亟待解决，我们应该如何看待和破解这样的发展瓶颈？

答

答：从三个方面来讲，一是要善用战略的视角看待管理问题。强调目标管理，用战略的思维看待管理问题，就是要将问题出发转换为目标出发，建立有效的目标传导机制尤为重要。二是要善用数据的思维重构管理定位。数据是企业数字化转型的核心要素，建立数据思维打开内外部融合发展局面，叠加多维度、场景式应用，打造数据共享链、价值空间链，并升级数字化能力，赋能转型发展。三是要善用变革的逻辑创新管理模式。如今控股倡导的“三造”“三链”“三资”的新战略思路需要我们持续推进变革重塑，升级组织韧性、应变能力以及灰度管理能力。接下来将进入滚石上山的关键时期，更考验决心与耐力，需要干劲更需要韧劲，需要动力更需要定力，需要行动力更需要创新力，改进不停步，奋进不停息。

问：从集团发展战略角度来说，2024 年需主要做好哪些工作？

答

答：一是立足战略引领，科学把握战略与策略，强化执行力，坚定战略导向，深化组织变革，优化资源配置，强化绩效考核；二是围绕年度主题，科学把握当下与长远，提升攻坚力，进行降本增效、数智升级与协同创新；三是着眼基础管理，科学把握质量与效益，升级组织力，开展高质量营销，高质量项目管理，高质量业财融合；四是聚焦品牌力量，科学把握守正与创新，锻造竞争力，以科技创新型品牌，以大安全管理稳品牌，以组织文化润品牌。

问：围绕年度主题，着力成本管控，当下我们应当如何打好经营降本的“主动仗”？

答

答：降本是提效的必须前提，成本管控能力是实现企业经营绩效的基础保障，2024 年要以整体管理费用率下降 5% 为目标，主动做好精打细算与开源节流。一是深化预算管理，从健全机制入手。2024 年要继续将“全面预算”作为成本管控的重要抓手，强化从编制到执行的全面预算全过程管理。二是强化项目管理，从控制生产成本入手。项目管理作为建筑施工企业管理前沿，项目成本管控是企业降本的核心要义。三是细化运营管理，从控制运营成本入手。要进一步强化落实“厉行节约、勤俭办企”思想，增强全员节约意识，加强预算管控，压降非必要费用支出，强化精细管理，推动挖潜增效，把钱花在刀刃上。

问：数智化是集团转型升级的必然要求，提升价值创造力，更是数字化转型的出发点和突破口，当下我们应该如何锚定数智升级的“主渠道”？

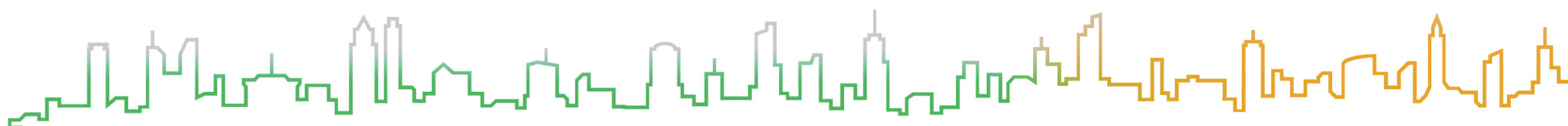
答

答：科技创新要敦本务实，一是要更加关注基础技术管理，聚焦基层技术人才的专业培养；二是要注重科技成果转化，做好各类技术成果在项目实践中的应用落地；三是智能建造要在继续做好技术推广和观摩项目打造的同时，注重“由形向实”的转变，将中亿丰基于“一平台六专项”智能建造应用模式做实做深；四是高企申报要确保一举成功，按照申报要求内协外联，确保 2024 年完成申报获得认定；五是做好科技创优创奖，提升科技创新投入，在自主创新基础上，加强内部的科技协同和外部优势资源整合，基于中亿丰全产业链资源，以科技创新助力企业的高质量发展。

问：建设集团两会工作报告是指导全年工作的纲领性文件，在本次访谈的最后，能否再简洁概括，帮助大家进一步把握报告的精神实质和核心要义？

答

答：我们可以从报告的题目入手进一步领会报告要传达的核心内容。2024 年董事会工作报告的题目是《革新引质聚力 勠能笃行促发展》，行政工作报告的题目是《聚焦价值创造 深化机制改革 围绕效能与创新持续推动企业高质量发展》。可以看到，两份报告的标题是内在贯通的。“革新引质”要求“深化机制改革”，“勠能笃行”必须“聚焦价值创造”，目的都在聚合力，促进高质量发展。这就要求我们一要认清本质，把握效益与质量的关系，解决好资源与机制的关系，深入推进组织力再造与业务链整合，全面深入推进数智技术应用，有效激活生产要素资源，聚焦专项攻坚，统筹解决系统性运营问题；二要解放思想，加快以思想革新促进执行提效，建立更强烈的目标意识，把握战略目标、强化价值创造，形成行动合力，建立更灵活的管理机制，形成绩效的大干氛围，建立更务实的工作作风，少空谈指挥，多调查研究，有效提升全面作战能力，做好做实内功，构建更坚实的企业竞争力。



长风浩荡催征帆 踔厉奋发踏新程

——中亿丰各级成员单位年度工作会议要点简报

站在2024年的全新起点，在控股集团的坚强领导下，全体中亿丰人以“起步就要冲刺、开局就要争先”的奋进姿态，扎实推进全年既定目标，在砥砺前行中持续为企业注入高质量发展新动能！为深入贯彻控股集团“2+5”规划精神和年度工作会议要求，全面部署2024年各项工作，明确经营目标责任，中亿丰各级成员单位相继召开年度工作会议。本报上期报道了部分单位年度工作会议开展情况，本期将对后续其他成员单位工作会议上的要点方针简练汇总，以期凝聚思想共识，汇聚奋进合力，共同助推企业高质量发展迈向新台阶。



转型·启航

——中亿丰城建2024年行政工作会议暨2023年度总结表彰大会



3月2日，中亿丰城建2024年行政工作会议暨2023年度总结表彰大会胜利召开。公司总经理姚远作行政工作报告，提出围绕“大营销”、项目管理、商务合约、科创、财务、行政运营等方面工作一条心，一起拼，一定赢！会议发布了公司《“2+5”发展规划》，中亿丰城建党委书记、董事长莫日群指出2024年是中亿丰城建转型启航之年，公司制定2+5战略发展规划，分为三个阶段：2022-2023调整年的复盘总结，2024-2025定位年的战略规划，以及2026-2030发展年的远景展望，明确未来发展目标是努力缔造一流城市更新全过程服务商，确定传统工程、材料科技、创新业务三大业务板块重点。

会议围绕“产品力、组织力、资本力”，对上市规划、制度建设、团队建设、思想引领等方面进行全面的考虑和规划，强调通过不断提升产品竞争力、优化组织架构、加强团队建设以及树立正确的思想理念，为公司的上市和长期发展奠定坚实的基础。（中亿丰城建 黄丽娜）

守正笃实 久久为功

——江苏中杰建兆投资发展集团2024年度行政工作会议



3月2日，江苏中杰建兆投资发展集团召开“2024年度行政工作会议暨经营目标签约仪式”。公司总经理谢寒作行政工作报告，表示2024年将加快推进“三化一台”改革，明确公司“2+5”发展战略，开创“中杰系”企业族群发展新局面。中杰建兆董事长张浩提出构建服务新体系，深挖业务增长点，要牢记“五个坚持”的基本原则，一是坚持战略引领，以“2+5发展规划”为导向，做好战略落地；二是坚持创新驱动，围绕管理和业务难点，结合实际创造性推动工作；三是坚持系统观念，强化全局思维，推动业务拓展和资源匹配；四是坚持文化凝聚，以“和合”文化为牵引，用企业文化推动企业发展；五是坚持发展新质生产力，要以平台、数字化为支撑，加快形成新质生产力。

会议部署了以“打粮产粮”为重点，实现利润稳步增长；以“集团指标”为锚点，压紧压实部门责任；以“数字平台”为支点，创新业务发展模式；以“平台整合”为触点，深入挖掘平台价值；以“风险防控”为落点，推动企业稳健运营；以“党建文化”为燃点，凝聚品牌发展合力等六项重点工作。（中杰建兆 张甜）

龙腾瑞气开新局 赓续前行齐奋进

——中亿丰房建公司2024年行政大会顺利召开



3月2日，中亿丰房建公司召开2024年行政大会。常务副总朱晓松、乔扣成，机电安装分公司经理都振东、地下空间分公司经理王梁分别作工作汇报。房建公司总经理张强强调要优化部门职能、简化流程、强化协同，持续整合资源、加强服务管控能力，两个专业分公司相对独立化运营，鼓励事业部做强、做优朝公司化运营迈进，尤其太仓、昆山两地要着力提升三级管控水平和运营能力。

会议对2024年集团下达的各项指标进行分解，对营销、生产工作重点部署。要求坚持围绕效益提升、品牌建设、高质量发展，深度融合集团三链，提升更高管理水平，充分赋能各分公司、事业部，连同全体房建人，形成命运共同体、发展共同体，持续发挥房建业务在集团2024年度乃至“十四五”收官的“稳定器”和“压舱石”作用。（中亿丰房建 徐楠）

锚定目标齐奋进 砺能笃行启新程

——EPC总承包公司2024年度行政工作会议



3月2日，中亿丰建设集团EPC总承包公司行政工作会议顺利召开。公司副总经理丁飞云安排了项目“三值表”攻坚行动，狮山公司总经理沈健安排了营销、生产工作。中亿丰集团副总裁、EPC总承包公司总经理黄勇对全年工作做出部署，要求以战略为引领，以三化融合为抓手，聚焦组织力提升，要承接好集团中长期战略任务，围绕“投-融-建-管-运”全过程提升工程总承包业务开拓和管理能力；以结果为导向，以“项目策划”“全面预算”为抓手，聚力质效升级，从营销端、生产端、财务端做好项目的一、二、三次经营；以目标为导向，破局求变重塑价值，淬炼差异化优势，孵化高效团队，树立品质标杆；以科技引领，以文化凝心，锻造品牌合力，聚力打造首个工程总承包智能建造示范项目，以设计施工一体化思维探索智能建造高效实施路径。（EPC总承包 魏琦慧）

应变局 谋大局 开新局

——中亿丰国内（省外）事业总部2024年运营启动暨行政工作会议



3月18日，中亿丰国内（省外）事业总部召开2024年运营启动暨行政工作会议。中亿丰建设集团总裁刘剑，中亿丰建设集团副总裁、国内（省外）事业总部总经理陈晓峰，国内（省外）事业总部常务副总经理何建兵，国内（省外）事业总部西北、西南、华南、华中、东北五个事业部经理及其团队等三十余人参加会议。中亿丰国内（省外）事业总部常务副总经理何建兵作2024年度国内（省外）事业总部行政工作报告，中亿丰建设集团副总裁、国内（省外）事业总部总经理陈晓峰与西北、西南、华中、华南、东北5个事业部经理签订2024年度经营目标责任书。中亿丰建设集团总裁刘剑总结强调，要完善奖励制度，激发人才竞争活力，做到敢干事、干成事的发展新局面，要

谋定核心市场区域，精准发力，破局重塑探索构建新的营销体系和营销模式做好创新发展，通过“大营销”、“大商务”、“大财务”、“大安全”四大专项工作，做好与集团同频共振，加强动态监控，确保高质量完成全年目标任务，要坚定信心有底气，不断自我革新，强化资源匹配和专业发力，寻找增长点和发展机遇，制定科学合理的发展战略和规划，努力为实现年度目标奋力拼搏。（中亿丰国内（省外）事业总部 岳永泉）

升资质 强内控

——苏州二建组织召开2024年度股东会暨行政工作会议



3月6日，苏州二建建筑集团召开2024年度股东会暨行政工作会议。苏州二建董事长陈晓峰作董事会工作报告，明确2024年以“升资质、强内控”为年度工作主题，要求稳中求进、融入全局，改革创新、以人为本，居安思危、底线经营。公司总经理康鹏作行政工作报告，提出以结果为导向，向管理要效益，以改革促发展，不断增强发展动能。中亿丰建设集团董事长邹建刚要求苏州二建站在中亿丰集团的全局，高度凝聚发展共识，有效承接控股及建设集团“高质量发展”的目标任务；要将“升特”作为二建年度的首要任务、关键任务，通过资源的持续整合、优化配置，推进工作落实见效；要强调发展的优越，通过制度管人、流程管事，防范化解重点领域风险。同时要以科技创新驱动产业创新，主动协同“三链”与创新商业模式，加快形成新质生产力。（苏州二建 时新元）

以变革破局而立 谋未来创新发展

——南京总部2024年度行政工作会议暨年度经营目标责任书签约仪式



3月9日，南京总部2024年度行政工作会议暨年度经营目标责任书签约仪式顺利举行。南京总部党总支书记、副总经理汤家志作年度行政工作报告。南京总部总经理蒋晓华要求严格按照工作目标，确保完成年度各项指标任务，助推南京总部迈上新台阶。南京总部负责人吴永辉以2024年度南京总部组织架构裂变为切入点，进一步明确降本增效，稳中求进、求增量的中心思想，以组织裂变加绩效考核的创新模式，助力南京总部的提质增效。面对各管理者，他提出“三抓三放”原则：抓方向、抓过程、抓效率；放下自我、放下权利、放下情面。他强调，要积极打造精干团队、精细及标准化管理、精简流程，不做永不可打破的“天花板”，要做放下身段的“铺路石”，并以风险可控为前提，适当权利下放，最终形成“能者上、平者让、庸者下”的企业氛围，确保2024年各项经济指标全面达成。（中亿丰南京总部 王婷）

凝心聚力拓新业 降本增效创价值

——中亿丰科工召开2024年度行政工作会议



3月2日上午，中亿丰科工组织召开“凝心聚力拓新业，降本增效创价值——2024年度行政工作会议”。公司总经理董海洋表示，2024年作为科工平台独立运营发展的元年，要以全新的姿态开启新一年的工作。中亿丰科工党支部书记、董事长张厚斌指出，2024年，中亿丰科工将以科技创新为引领，深度融合集团“三造”，为中亿丰系成员企业融合发展发挥作用，与集团内部产品制造进行链接；完善与提升资质，特别是做好建筑工程总承包一级资质业绩储备；通过申报各类奖项荣誉，加强品牌建设，提升品牌影响力；加强专业人才培养，坚持以能力与价值贡献为导向，构建“能者上、庸者下、劣者汰”的长效人才管理机制；持续传承红色基因与和合文化底蕴，深抓项目党建工作，做好党建促生产、党建促发展；通过“三化”工作的做细做强，推动制度与管理工作的标准化建设，不断赋能企业运营与管理。（中亿丰科工 张辛致）

协同创新谋发展 勇毅笃行向未来

——中亿丰古建2024年行政工作会议



3月7日，中亿丰古建召开2024年行政工作会议。公司总经理顾锋就降本增效、加强项目管理、全方位做好营销管理工作、培养和用好人才等方面作要求。中亿丰古建董事长姬东明确了2024年攻坚目标和重点发力方向，提出要围绕三化建设管理和三值表的管理，奋力完成公司年度指标；紧跟政策，抢抓机遇，要围绕城市更新政策，紧跟苏州政策扶持，重点突破古建筑保护修缮、城乡街区改造、园林景观业务领域，逐步形成综合性文旅产业体系；严格把控2024年结算审计及资金回收工作，提前布局，做好资金规划；要以服务市场营销为出发点，做好文保二级资质申报工作；要重点关注香山帮中亿丰大师非遗工作室的申报，加大古建专业人才培养，进一步做好香山帮技艺的传播，发挥中亿丰古建品牌优势。（中亿丰古建 张雅雯）

降本增效筑基石 数智升级启新程

——资源管理公司召开2024年行政工作会议



3月2日，中亿丰资源管理分公司召开2024年度行政工作会议。资源管理分公司党支部书记姚凯峰作《2024年资源管理公司安全生产工作意见》报告，提出了“五项工作目标”、“六项工作任务”、“七个工作要求”，为2024年安全生产工作打下了坚实基础。资源管理分公司经理陈柱作《降本增效筑基石 数智升级启新程》报告，全面下达了2024年绩效指标，部署了年度重点工作，提出“五新”的工作重点，在科技创新、客户服务、文化宣传、体系建设等方面提出了明确要求，同时激励员工以饱满的热情、高昂的斗志投入工作，为资源管理分公司的高质量发展而努力奋斗。（中亿丰资源管理 谭天宇）

中亿丰控股集团国际事业管理部发展定位解析

随着控股集团“十四五”战略规划的深入实施，为进一步推动“三造”融合，深化“三资”升级，强化“三链”协同，优化资源配置，提升国际化业务的运营效率和管理水平，增强国际市场竞争能力，中亿丰控股集团国际事业管理部应运而生，于2024年1月31日正式挂牌成立。

作为集团国际业务战略的核心执行机构，中亿丰国际事业管理部承担着规划和执行集团国际战略的重任，将致力于协调和优化全球资源配置，巩固与海外合作伙伴的关系，以促进国际市场的不断开拓与发展。同时，该部门还负责管理和监督公司在海外的投资、生产和经营活动，确保公司海外业务的稳健发展。

作为控股集团国际事业的“链长”，中亿丰国际事业管理部全面承担着中亿丰族系全产业链业务在国际市场的“三链协同”工作。具体而言，包括：

一、深入调研与分析国际市场，围绕工程咨询与建设、产品贸易、文化旅游等核心业务，制定精准的市场拓展计划和营销策略。通过组织并实施各类市场推广活动，积极拓展海外业务合作伙伴关系，为集团在国际舞台上赢得更多机遇。

二、负责国际项目的策划、立项、执行和监控。该部门将协调集团内各个涉外产业组织和资源，围绕“三链”业务场景，促进产业协同，确保项目按计划顺利推进，实

现价值的共创和共享。

三、建立国际业务“三链协同”风险评估体系。通过识别和控制海外投资、生产、采购、销售等各个环节的运营风险，协调“三链协同”各个环节的管理难点和痛点，确保国内外业务链接高效、内部产业循环畅通、海外业务合规运营，实现链上效益的显著增长。

展望未来，中亿丰国际事业管理部将继续推进组织机构调整优化，打造高效能团队，加快推进海外业务、地产、文旅等板块牵头单位建设。依托组织保障，推动重点领域和新兴赛道业务的快速发展，为中亿丰控股集团的国际事业拓展奠定坚实基础。

Strategic Interpretation of the International Business Management Department of ZYF Holdings Group

With the deepening implementation of the "14th Five Year Plan" strategic plan of the Holding Group, in order to further promote the integration of "three manufacturing", deepen the upgrading of "three capital", strengthen the coordination of "three chains", optimize resource allocation, improve the operational efficiency and management level of international business, and enhance

the competitiveness of the international market, the International Business Management Department of China Yifeng Holding Group was officially established on January 31, 2024.

As the core executing agency of the group's international business strategy, the International Business Management Department of ZYF bears the heavy responsibility of planning and executing the group's international strategy. It will be committed to coordinating and optimizing global resource allocation, consolidating relationships with overseas partners, and promoting continuous exploration and development of the international market. At the same time, the department is also responsible for managing and supervising the company's investment, production, and business activities overseas, ensuring the stable development of the company's overseas business.

As the "chain leader" of the international business of the holding group, the International Business Management Department of ZYF is fully responsible for the "three chain coordination" of ZYF's entire industry chain business in the international market. Specifically, it includes:

1、Conduct in-depth research and analysis on the international market, and develop precise market expansion plans and marketing strategies around core businesses such as engineering consulting and construction, product trade, and cultural tourism. By organizing and implementing various marketing activities, actively expanding overseas business partnerships, and winning more opportunities for the group on the international stage.

2、Responsible for planning, initiating, executing, and monitoring international projects. This department will coordinate various foreign-related industry organizations and resources within the group, promote industry collaboration around the "three chain" business scenario, ensure the smooth progress of projects as planned, and achieve value co creation and sharing.

3、Establish a risk assessment system for international business "three chain collaboration". By identifying and controlling operational risks in various links such as overseas investment, production, procurement, and sales, coordinating the management difficulties and pain points of the "three chain collaboration", ensuring efficient domestic and foreign business links, smooth internal industrial circulation, and compliant overseas business operations, significant growth in on chain benefits can be achieved.

Looking ahead to the future, the International Business Management Department of ZYF will continue to promote organizational restructuring and optimization, build an efficient team, and accelerate the construction of leading units in overseas business, real estate, cultural and tourism sectors. Relying on organizational support, we will promote the rapid development of key areas and emerging track businesses, laying a solid foundation for the international expansion of ZYF Holding Group.

中亿丰控股集团国际事业管理部召开首次国际事业部联席会议

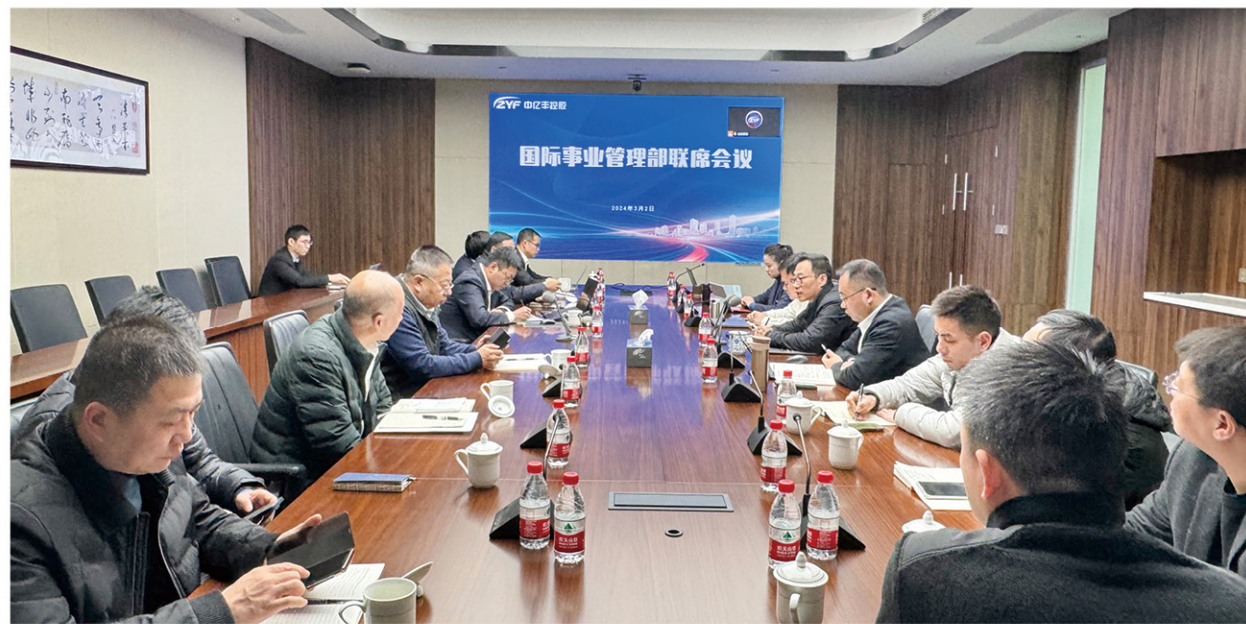
3月2日，中亿丰控股集团国际事业管理部召开首次国际事业联席会议，会议集结了中亿丰建设集团国际事业总部（越南、泰国）的核心管理层，以及铭恒金属、金益科技、中亿丰罗斯金和资源管理公司等企业代表。身为“链长”平台，中亿丰控股集团国际事业管理部肩负着无可推卸的责任，致力于引领中亿丰产业链走向更广阔的发展领域。管理部将致力于促进信息流通，实现资源共享，优化产业配置，以提升整体产业发展效能。

在会议中，各成员企业深入汇报了海外业务的发展现状，并就当前业务形势展开了富有成效的讨论。中亿丰建设集团国际事业总部总经理陈静波指出，制造业向海外拓展的趋势日益明显，我们将加大对外贸易力度，通过“产品+服务+贸易”的模式，构建海外平台公司，并积极探索太阳能光伏建筑一体化（BIPV）产业，以智能建造驱动海外发展的新机遇。

受邀的成员企业交流了海外工作开展情况。铭恒金属、金益科技董事长崔再民，详细阐述了主要产品、应用领域及出口状况。他强调，现在国内制造业正逐步向国外转移，我们重点考虑工业铝型材的出口，尤其是在汽车零部件市场，将是我们未来的重要发力点。

针对成员企业在海外流程繁琐、手续复杂的问题，中亿丰控股集团国际事业管理部总经理朱江承诺，我们将尽最大努力提供相关链创服务，优化产业协同效率，降低“走出去”的成本，为企业的海外发展保驾护航。

此次会议明确了国际事业管理部在海外属地商务活动的风险控制及海外营商环境可持续管理方面的主导地位。我们将积极促进中亿丰系“产品+服务+贸易”的全面输出，强化海外全产业链能力，实现国内外一体化联动发展的战略目标。



International Business Management Department of ZYF Holdings Group Appears: First International Business Joint Meeting Held

On March 2nd, the International Business Management Department of ZYF Holding Group held its first international business joint meeting, which gathered the core management team of ZYF Construction Group's International Business Headquarters

(Vietnam, Thailand), as well as representatives of Mingheng Metal, Jinyi Technology, ZYF LPSK and Resource Management Company. As a "chain leader" platform, the International Business Management Department of ZYF Holdings shoulders an inescapable responsibility and is committed to leading the ZYF industrial chain towards broader development areas. The management department will be committed to promoting information circulation, achieving resource sharing, optimizing industrial allocation, and enhancing the overall efficiency of industrial development.

During the meeting, member companies provided in-depth

reports on the development status of overseas business and engaged in productive discussions on the current business situation. Chen Jingbo, General Manager of the International Business Headquarters of ZYF Construction Group, pointed out that the trend of manufacturing expanding overseas is becoming increasingly apparent. We will increase our foreign trade efforts, build overseas platform companies through the "product+service+trade" model, and actively explore the solar photovoltaic building integration (BIPV) industry to drive new opportunities for overseas development through intelligent construction.

The invited member companies exchanged information on the progress of overseas work. Cui Zaimin, Chairman of Mingheng Metal and Jinyi Technology, elaborated on the main products, application areas, and export status. He emphasized that the domestic manufacturing industry is gradually shifting to foreign countries, and we will focus on exporting industrial aluminum profiles, especially in the automotive parts market, which will be an important driving force for our future.

In response to the problem of complex overseas processes and procedures for member companies, Zhu Jiang, General Manager of the International Management Department of ZYF Holdings, promises that we will make every effort to provide relevant chain innovation services, optimize industrial synergy efficiency, reduce the cost of "going global", and safeguard the overseas development of the enterprise.

This meeting clarified the leading position of the International Business Management Department in risk control of business activities in overseas territories and sustainable management of overseas business environments. We will actively promote the comprehensive output of products, services, and trade in the ZYF series, strengthen the overseas full industry chain capabilities, and achieve the strategic goal of integrated and linked development at home and abroad.



发挥“链主”平台作用 推进越南晶澳五期钢结构出口业务

中亿丰控股集团国际事业管理部成立以后，作为“链主”平台，切实履行职责。管理部立足“三链”，坚持一盘棋布局、一体化推进，深耕越南、泰国市场并实施全产业业务拓展，整合中亿丰系资源，开展建筑产业化终端采购模式。

2024年一季度承接的“晶澳太阳能新能源越南有限公司二期项目”涉及的钢构件、钢结构梁、钢结构柱等约4,908吨，原材全部从国内采购。钢构件由中亿丰建设集团下属科腾沃建筑技术（苏州）有限公司提供，贸易额约3347万元人民币。目前贸易合同已签订，计划4月初开始供货。统筹各属地区域优势，充分发挥链上企业自身优势，在此次贸易中积极交流合作，推动价值共创、互利共赢的长期发展。

继2024年一季度取得开门红，未来，中亿丰控股集团国际事业管理部也将继续在控股集团坚强领导下强化执行力、提升攻坚力、升级组织力、锻造竞争力，始终围绕“三链”模式发展，在砥砺前行中谱写企业高质量发展的新篇章！



Based on the "chain master", promote the export business of steel structures in Phase V of Vietnam's Jin'ao

After the establishment of the International Business Management Department of ZYF Holdings, as a "chain master" platform, it effectively shoulders its responsibilities. The management department is based on the "three chains", adheres to a one game layout and integrated promotion, deeply cultivates the markets of Vietnam and Thailand, and imple-

ments full industry business expansion, integrates resources of ZYF series, and carries out terminal procurement mode for construction industrialization. The second phase battery project of JA Solar New Energy Vietnam Co., Ltd., undertaken in the first quarter of 2024, involves approximately 4908 tons of steel structural components, steel structural beams, steel structural columns, etc., all of which are purchased domestically. The steel components are provided by Cotenwo Construction Technology (Suzhou) Co., Ltd., a subsidiary of ZYF Construction Group, with a trade volume of approximately 33.47 million yuan. At present, the trade contract has been signed and the supply is planned to start in early April. Taking into account the advantages of

various regions, fully leveraging the advantages of on chain enterprises, actively exchanging and cooperating in this trade, and promoting long-term development of value co creation and mutual benefit. Following a successful start in the first quarter of 2024, the International Business Management Department of ZYF Holdings will continue to strengthen its execution, enhance its offensive capabilities, upgrade its organizational capabilities, and forge competitiveness under the strong leadership of the Holding Group. It will always focus on the development of the "three chain" model, and write a new chapter of high-quality development for the enterprise while forging ahead!



H型钢组立



埋弧焊



机械调直



构件总拼

物料管理智能化探索

中亿丰建设集团科技部 刘文棚

随着建筑业高质量发展持续推进，智能建造已成为行业发展的必然趋势。智慧工地是智能建造应用体系的重要组成部分，其中涉及到劳务、质量、安全、物料、设备等多方面工程要素，本次重点介绍一种智能化新型物料管理模式。该模式以智能地磅系统和智能建造运营平台为核心工具，目标构建施工现场物料精细化管理方式，为智慧工地物料管理模式的创新应用提供参考。

物料管理现状分析

“危、繁、脏、重”一直是建筑业施工场景的代名词。建筑业是以人为主要生产力的传统行业，智能化严重不足，人为影响因素占比较大，数据收集、传递与应用明显低下，施工管理和决策还停留在经验阶段，主观性和局限性不可避免。另一方面，我国人口老龄化现象日益加剧，建筑业劳动力缺失严重，新一代年轻人对建筑工地工作场景存在抵触，劳动力断层情况由此而生。为解决上述问题，国家和地方政府相继出台政策，鼓励建筑企业善用数字化、智能化和信息化手段促进企业转型升级，通过智能建造实现“人管”向“机管”的过渡，“粗放型”向“精细化”管理模式的变革，打造绿色施工工地，使智能建造真正助力工程建设提质增效。

建筑工程中，物料费用一般占工程总造价的50%以上，物料管理显得尤为重要。传统的物料进出场流程一般是物料供应商发货后，司机携带发货单进入现场交给物料员，由物料员根据物料运输车进、出场两次称重结果，核对与发货单上数据是否存在差异，确定无误后签字验收，整个物料进场结束。然而，物料每次进场后的重量、方量数据均由现场物料员手动记录，数据留痕工作费时费力，且容易丢失，物料进出场管理不能成为施工现场物料管理方面亟需改进的难点。因此，有必要研究一种新型物料管理模式，综合应用物联网、互联网、大数据等数字化技术，实现物料进出场数据自动化采集，通过数据中台从地磅传感器直接抓取数据，降低数据风险，节约现场物料员时间精力。新型的物料管理模式具有如下优势：

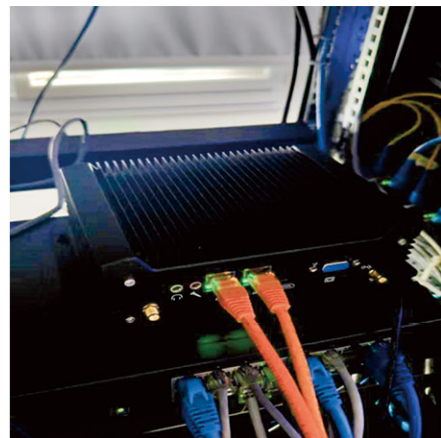
传统与新型物料管理模式优劣对比

类别	传统模式	新型模式
人员需求	需材料员记录数据	数据自动获取，无需人员
发货信息	司机携带发货单	平台上填写，现场自助打印
车牌信息	人员识别	摄像头抓拍
数据精度	模糊	精细
称重流程	效率低	标准化称重流程，效率高
数据处理	手动核算	自动核算和数据分析

智能地磅

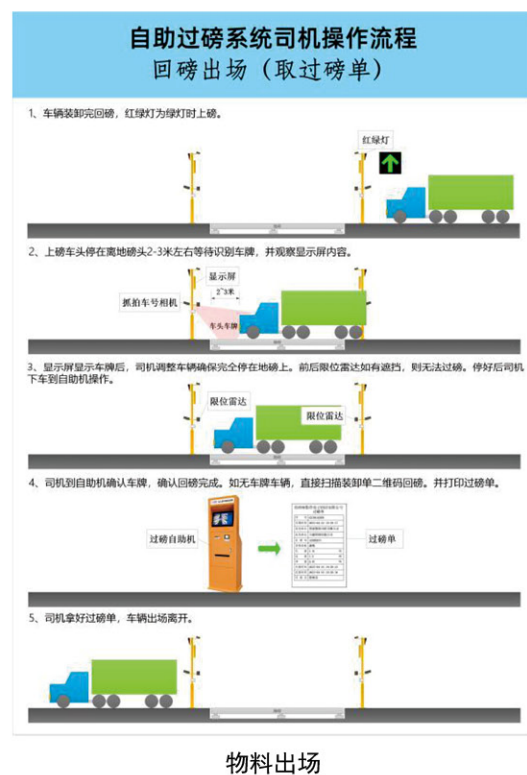
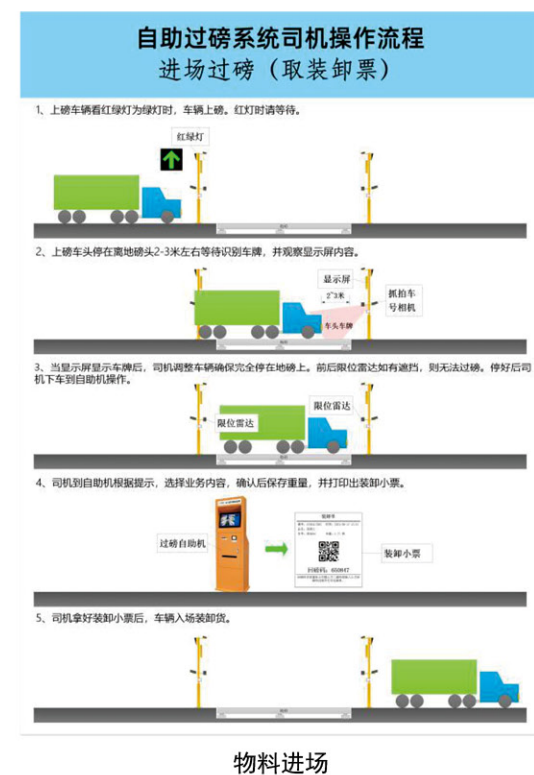
传统地磅仅在控制室连接一台显示器用于读取物料重量数据，智能地磅在此基础上加装了无人值守自助称重柜，用于物料称重后司机自主打印小票，称重控制显示屏对物料称重数据实时大屏显示，摄像监控系统用于识别到场物料运输车车牌，抓拍物料车辆进场、上磅、出场实时照片，行车控制系统规范车辆称重时停车位置，指示车辆上下磅动作。

华智芯边缘网关 DT10THUB 是新型的硬件设备连接控制中枢，智能地磅传感器通过线缆与网关连接，所测量数据可实时传输，网关读取数据后进行自主处理，并在智能建造运营平台上显示和记录。整个过程实现了数据的自主抓取，保证了数据的准确性。



华智芯边缘网关 DT10THUB

下图为地磅进出场时上磅、称重、下磅的整个流程示意。在物料进场时，车辆到达地磅附近，地磅满足称重条件下指示灯绿灯亮，车辆缓慢上磅，前行到车牌识别摄像机前 2-3m 等待车牌识别，待称重控制显示屏上显示出车牌信息后继续前进，直到车辆完全停在地磅上。若过程中车牌未识别，限位雷达发出声响，司机需下车到自助称重柜手动输入车牌信息打印出装卸小票。车辆回磅时流程与进场基本一致，仅在过磅单打印时若进场时未识别车牌，可扫描装卸小票中的二维码，自动获取进场时车牌信息等信息。过磅单内容包括物料型号、司机信息、物料重量等信息。需要提及的是，物料发货前供应商需提前在手机小程序中填写发货信息，车辆在工地现场卸货回磅时打印出供应商输入的基本信息，以及现场地磅称重结果，包括物料毛重、皮重和净重。在物料结算时以现场过磅单数据为准，避免了供应商提供的物料重量数据与地磅称重数据不一致时产生争议。



平台管理

新型的物料管理模式由智能地磅获取数据，运营平台进行数据的提取和分析，在平台中对管理流程进行细化，主要包含如下几方面：

★ **基础配置：**考虑到不同供应商物料基础参数存在差异，平台添加基础配置模块，包括物料供应商、物料强度、容量等信息，其中物料容量根据标准数值在平台中录入，不同强度物料对应不同容量。因供应商物料发货单通常仅注明物料强度和方量信息，通过基础配置可实现方量与重量之间的换算。

★ **发货信息：**传统发货方式一般为供应商发货前打印发货单，由司机随身携带前往项目现场，根据现场地磅称重结果，双方进行签字确认。该方式无法自动在系统中进行数据留痕，因此平台采用供应商发货前在移动端小程序提前填写发货信息，现场称重后自助打印的方式。供应商提前填写物料名称、强度或规格，本次运送物料方量，司机车牌及联系方式。待司机进场后，通过智能地磅系统自动抓取车牌信息，进而匹配供应商提供信息数据。

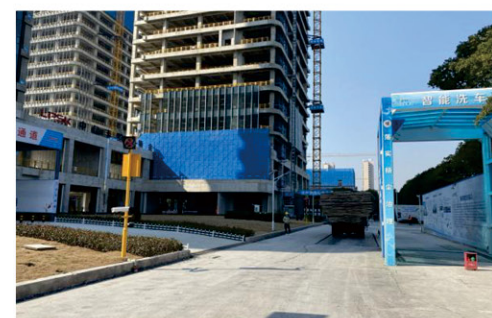
★ **物资称重：**车辆上/下磅时，平台会自动显示车辆状态（进/出场），以及运送物料名称、强度或规格、车牌号、发货单位等信息，并能实时显示上磅物料重量。每一次过磅完成，系统会自动生成一条物料进出场数据，包括时间、发货单位、物料基本信息等数据，以便后期对查看和统计分析。

★ **数据列表：**数据列表模块包括钢筋点、钢筋列表、混凝土列表三部分。钢筋点数据主要对进场钢筋进行点数统计，记录识别总数量，根据钢筋规格标准自动匹配单根重量，计算出总重量，并对点数照片进行截图存储。钢筋列表则是采取现场称重方式，作为与点数统计结果的对比依据。混凝土列表则是统计每次混凝土物料上/下磅数据，用于现场称重结果与供应商提供结果进行数据对比。

★ **统计分析：**该模块主要实现施工现场物料应用量的实时统计和分析，根据物料进场数据汇总，根据不同分类结果可实现对钢筋点数据、混凝土及钢筋重量数据的统计分析，如查看已进场某种型号的钢材数量或某种强度的混凝土方量等，方便项目部对现场物料应用和成本的把控。

项目实践

航空航天产业园项目位于江苏省苏州市相城区，北侧毗邻康元路，南侧为航空航天产业园二期、三期场地，项目占地面积 4 万多平方米，总建筑面积超过 18 万平方米，造价近 8.2 亿元，最高单体地上 19 层，地下 2 层。该项目是新型物料管理模式的试点应用项目，下图为该项目上智能系统加装硬件场景及自助打印系统。该项目混凝土供应商为苏州远华商品混凝土有限公司，混凝土强度类型从 C60 强度不等，每种强度类型对应不同容量，具体受物料配合比影响；供应商发货前，输入本次运输物料基本信息及车辆人员信息；其中物料毛重、皮重数据均为智能地磅称重获得，净重为计算得到，物料进场和出场时从不同角度各抓取 3 张过磅照片，照片左上角显示称重时间、车牌号和皮重信息；将每一次的记录汇总后可针对某一项进行筛选统计，如针对混凝土净重进行统计，选择好参数后可查看该项目目前已进场的混凝土净重量，全面掌握本项目物料用量。

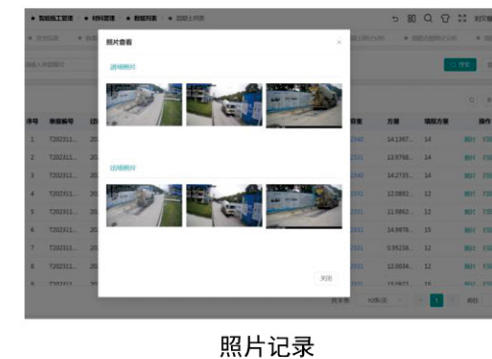


现场地磅硬件安装场景



无人值守称重系统

通过航空航天项目对智能地磅系统及新型物料管理模式的实际应用，发现该管理模式目前在现场物料数据处理方面起到重要作用，同时释放了现场物料员时间精力；自有数据提取系统让项目部对于进场物料实际方量数值更放心；避免了繁杂的现场数据记录和保存流程，通过平台实现高效高质的系统化物料管理。



照片记录



进场照片抓取

应用总结

新型物料管理模式依托于智能地磅系统和智能建造运营平台，通过对地磅智能化改造方式、称重流程以及平台管理模块进行详细介绍，并以航空航天产业园项目为例开展了实际场景应用研究，结果显示该新型模式能切实实现对施工现场物料进出场的管理、全过程数据留痕，助力项目部实现物料的高效管控。但在实际应用中仍存在部分待改进问题，如地磅硬件安装位置缺少标准，出现因场地原因使得进场车牌等信息被遮挡，进而无法抓取的现象存在，需要进一步智能地磅安装标准。物料管理作为施工现场的重要组成部分，通过智能化、数字化手段实现提质增效将成为未来的重点研究方向。

巾帼心向党 最美追梦人

巾帼建新功，奋进谱华章。在第114个“三八”国际劳动妇女节到来之际，为不断增强广大女职工的自豪感和使命感，进一步激励广大女职工立足新时代、展现新风采，江苏省、苏州市分别表彰了一批“巾帼标兵岗”、“巾帼标兵”、“三八红旗手”，中亿丰多个集体、个人光荣上榜。让我们一起来看看她们的风采，致敬中亿丰闪闪发光的“她”力量。（获奖信息截至2024年3月）

江苏省住房城乡建设系统2024年“五一巾帼标兵岗”

苏州方正工程技术开发检测有限公司客服中心

苏州方正检测客服中心主要负责客户委托受理，是公司的窗口部门，现有女性员工5名。一直以来，客服中心坚守“以客户为中心”的服务理念，部门小伙伴们以满足客户需求为己任，以提高客户的满意度为目标，从提高整体素质出发，把服务质量放首位，不断优化提升服务流程，推动服务水平上台阶。从苏州轨道的3号线到8号线，从独墅湖隧道到金鸡湖隧道……方正检测客服中心一直默默参与着这座城市的变迁，并为之努力奉献青春，同苏州这座美好的城市一起进步发展。

中亿丰（苏州）城市建设发展股份有限公司董事会办公室人力资源部

中亿丰（苏州）城市建设发展股份有限公司董事会办公室人力资源部，主要负责公司及各分子公司近200人的人力资源管理工作。她们脚踏实地、勤奋努力，不敷衍塞责，不做表面文章，加强执行力，认真完成每一项工作。为满足公司转型发展的要求，制定人力资源管理战略，从人才盘点，了解公司人才供需现状，到进行人力规划，制定选育用留的各项机制，在实施落地过程中进行大量的上下左右的协调沟通，建立公司的人力资源管理体系。团队在2023年中亿丰控股集团人力条线培训中积分排名第一，条线述职汇报名列前茅。

江苏省住房城乡建设系统2024年“五一巾帼标兵”

中亿丰建设集团股份有限公司总工程师 宋敏

宋敏同志现任中亿丰建设集团股份有限公司总工程师、集团科技部部长，正高级工程师职称。自2003年10月参加工作，20年来一直从事技术管理工作，管理水平突出，专业素养扎实，对待本职工作兢兢业业，锐意进取。工作中关心下属，尊重下属，注重培养他们的责任心和积极性，努力挖掘培养青年科技人才，为科技部及公司员工树立了良好形象。她以高度的责任感和求真务实的工作作风践行共产党员的承诺，是中亿丰建设集团股份有限公司科技创新及质量管理工作的一个榜样，一面旗帜。

2022-2023年度苏州市“五一巾帼标兵岗”

中亿丰建设集团股份有限公司房屋建筑公司科技处

中亿丰建设集团股份有限公司房屋建筑公司科技处，共有7名成员，其中女性5名，占比71.4%。五名女性中，共产党员3名；具有一级建造师证书3名，二级建造师证书1名；工程师职称3人，助理工程师1人。团队先后获2018年中亿丰创优优秀团队；2019年中亿丰技术管理先进集体；2019年中亿丰创优施工工艺编制优秀团队；2020年度中亿丰青年先锋号；2022年度中亿丰最美团队；2022、2023年度房建公司优秀先进集体等荣誉。

2024年苏州市“三八红旗手” 昆山市“三八红旗手”

中亿丰光电有限公司总经理 刘洋

作为中亿丰光电总经理，刘洋秉承“自尊、自信、自立、自强”的精神，以其优秀的领导才能和对工作的高度热忱，引领公司不断发展壮大，为行业进步贡献力量。在她的带领下，中亿丰光电始终以科技创新为驱动力，以客户需求为导向，以优质服务为保障，凭借高品质、高性能的产品，赢得了广大客户的信赖与赞誉。中亿丰光电先后荣获“国家高新技术企业”“江苏省民营科技企业”等多项殊荣。同时，刘洋还积极投身社会公益，以实际行动践行企业社会责任，展现了新时代女性风采。



中亿丰控股集团

2024年“巾帼标兵岗”名单 (排名不分先后)

1. 建设集团科技部轨交 BIM 深化组
2. 建设集团房屋建筑公司科技处
3. 建设集团基础设施板块项目部九部核算员岗
4. 建设集团南京总部综合处
5. 罗普斯金丰鑫源铝棒贸易部
6. 金益科技人力资源部
7. 中亿丰城建董事会办公室人力资源部
8. 苏州二建财务处
9. 中亿丰数字智能建造事业部
10. 方正检测客服中心

2024年“巾帼标兵”名单 (排名不分先后)

1. 控股集团：张雯祺、陈昕妍
2. 建设集团：
徐珣、施林芳、张婷婷、陆芸、刘文娜、潘芸、徐慧、陈丽丽、顾怡婷、罗琼、张慧升、庄丽丽、孟婷婷、王菊、苏敏、杨静、吴一佳、吴燕飞
3. 基础设施开发集团：杜玉蕾、王文菊
4. 中杰建兆：张红
5. 罗普斯金：钮娟、居露
6. 金益科技：王娜、王亚萍、赵萌萌
7. 方正检测：丁蓓莉
8. 苏州二建：吴珍
9. 中亿丰数字：谢可荔
10. 中亿丰科技：李满满、王莉娜
11. 中亿丰地产：顾静
12. 绿色新能源：黄艳萍
13. 中亿丰文旅：李芳斌
14. 中亿丰光电：赵园园
15. 中亿丰科工：柳莉



致敬不被定义的「她」 以诗之名，

花香四溢暖三月

(中亿丰房建 徐楠)

三月是美好的季节，繁花盛开
爱自己才是终身浪漫的开始
愿你永远自信放光芒
坚定做自己，无所畏惧
有始料不及的运气
也有突如其来的惊喜
落落大方，生而热烈，温柔且坚定

巧手匠心创美好

(中亿丰建筑产业化 董伟平)

二月里的乍暖还寒
融化在你的一笑嫣然
三月里的春风拂面
共你年华相伴
请记得珍珠是从一粒沙开始
经过时间的打磨才如此璀璨
我们经过生活的历练
也会变得光泽闪闪

不负柔光踏春行

(中亿建科 满慧茹)

碧玉琼花舞春风，
婀娜多姿似仙龙。
碧血柔情绕红尘，
一袭风华谱英勇。
事业家庭两相顾，
责任担当铭心中。
风雨兼程不后退，
当代巾帼最崇高。

为心赋能绽“丰”采

(中亿丰数字 沈蕾)

爱因斯坦说
“自信是向成功迈出的第一步”
巾帼的美无需定义
撕下不愿被贴的标签
冲破大众的“刻板印象”
坚强、美丽、柔而不弱
让爱与感动在春风拂面的日子蔓延

懂悦己自在逐光

(中亿丰基础设施 徐璐)

女神节至春意浓，瑜伽活动展新容。
室内宁静心自定，呼吸吐纳平衡中。
闭目凝神思无边，调息养气神自安。
双手合十祈愿起，愿得健康常相伴。
俯身伸展心自在，动作流畅似水流。
瑜伽之美非外在，内心平和最难求。
女神节日笑语盈，瑜伽练习乐融融。
健康生活从心起，身心和谐享从容。

传道授业乐分享

(职业培训中心 戴琰)

讲师台上立，风采耀全场；
妙语连珠出，声声动人心；
知识如泉涌，技巧似云翔；
培训多精彩，学员皆敬仰；
待到三月八，巾帼共欢畅；
赢得众口赞，胜过玫瑰香。

双手撑起半边天

(中亿丰科工 张辛致)

这一年，你们用柔情镌刻温情
在“妻子”“女儿”“母亲”的角色中
转换
精心呵护守住了“小家”
这一年，你们用梦想书写力量
在“办公室”“会议室”“项目部”的
场景中切换
合力发展成就了“大家”
这一年，你们以勤劳和拼搏赢得尊重
充分彰显中亿丰女性新形象
谱写无愧于新时代的魅力诗篇

